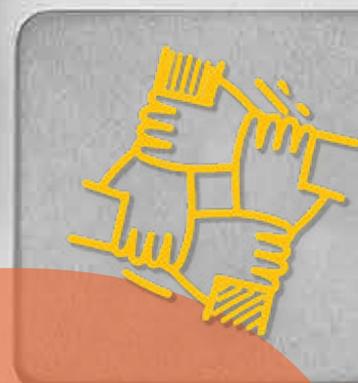
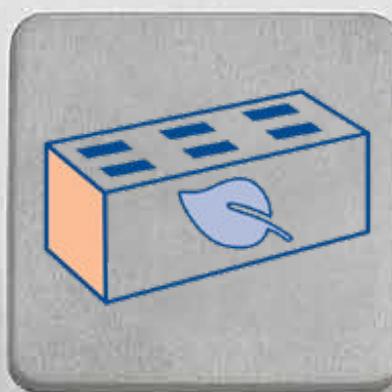


Rapport RSE 2024



Cap
vers
2027



SOMMAIRE

• ÉDITORIAL	p.4
• L'ENTREPRISE	p.5
• Présentation du groupe	p.5
• Point de situation	p.6
• Notre démarche depuis 2008	p.7
• CSRD	p.8
• NOTRE BILAN RSE 2023	p.10
• Rappel de la démarche	p.10
1 CRÉER UN CADRE SOCIABLE DURABLE	
• Développement des compétences.....	p.13
• Égalité au travail.....	p.14
• Favoriser le collectif.....	p.15
• Impliquer dans le territoire et dans ses pratiques	p.16
• Focus 5S.....	p.17
2 OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS	
• Réduire les consommations	p.19
• Optimisation des transports	p.20
• Valorisation des ressources	p.21
3 SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE	
• Évaluer nos performances	p.25
• Implication de l'entreprise	p.26
• Implication des collaborateurs dans les actions	p.27
• Empreinte carbone de Perin & Cie	p.28

ÉDITORIAL



Depuis toujours, le Groupe DENIS place le **développement durable au cœur de ses valeurs**. Un engagement qui s'est progressivement transformé en actions concrètes et pionnières, faisant de nous un **acteur majeur dans notre secteur**. Ces initiatives sont des engagements forts, issus d'une démarche ambitieuse visant à répondre aux enjeux de traçabilité et de qualité, **tant sur le plan environnemental que social**.

Notre stratégie repose sur trois piliers fondamentaux, qui guident chacune de nos actions et décisions. Ces principes structurent notre feuille de route vers 2027 et constituent le **socle solide de notre engagement**. En tant qu'acteur majeur sur notre marché, notre Responsabilité Sociétale n'est pas une option, elle est **au cœur de notre activité et de notre modèle économique**.

Ce rapport RSE témoigne des **progrès réalisés au cours des quatre dernières années** et de l'**impact visible** de nos actions sur l'ensemble de notre chaîne de valeur. Il met également en lumière les défis que nous avons relevés et ceux que nous continuerons à affronter avec détermination. Nous avons choisi la transparence pour dévoiler nos axes de progrès et les domaines où nous allons redoubler d'efforts pour avancer vers un avenir plus durable.

Ensemble, poursuivons notre route pour faire de l'excellence et de la durabilité les piliers de notre avenir, année après année, projet après projet.



Renan DENIS

“ Car l'avenir, nous le construisons ensemble, dans un **esprit** de **responsabilité** et de **durabilité**. ”

Dans un esprit d'**amélioration continue**, nous plaçons la protection de l'**environnement au cœur de nos priorités**. Ainsi, le Groupe se réinvente sans cesse, réaffirmant son engagement pour la pérennité de nos ouvrages, de notre territoire, de notre industrie et de nos compétences.

Renan DENIS,
PDG de Perin & Cie

L'ENTREPRISE



Fondée en **1921**



7 usines



Chiffre d'affaires
consolidé de **45M€**



165
collaborateurs

NOS IMPLANTATIONS

▼ Site Perin & Cie



LA CONJONCTURE EN 2024

En 2024, la construction neuve en France a traversé une crise profonde. Les mises en chantier de logements ont chuté de 25,2 % par rapport à l'année précédente, atteignant leur plus bas niveau depuis deux décennies. Cette dégradation est attribuée à plusieurs facteurs : hausse des taux d'intérêt, inflation des coûts des matériaux, incertitude économique et complexification des procédures administratives. La fin progressive des dispositifs de soutien à l'investissement locatif, tels que la loi Pinel, a également contribué à cette contraction de logements neufs.

Les permis de construire ont également diminué de 21,8 %, reflétant une baisse de confiance des promoteurs et des investisseurs. Cette situation a conduit à une augmentation des défaillances d'entreprises du BTP, affectant l'emploi et la stabilité du secteur.

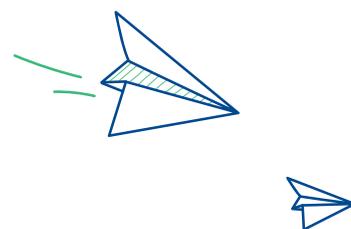
En Bretagne, la situation est particulièrement préoccupante. Entre mars 2023 et février 2024, les mises en chantier ont diminué de 25,7 %, un chiffre similaire à la moyenne nationale. Cette tendance se poursuit en 2024, avec une baisse de 17 %. Tous les types de logements sont concernés par cette chute, à l'exception des logements individuels groupés, qui enregistrent une légère hausse de 1,6 %.

Dans les Pays de la Loire, les mises en chantier ont atteint leur plus bas niveau avec 4 110 logements commencés entre avril et juin 2024, soit une baisse de 13,6 % par rapport au trimestre précédent. Cette tendance se reflète également dans les permis de construire, qui ont diminué de 32,5 % par rapport à 2023, atteignant leur plus faible niveau depuis presque dix ans.

Dans ce contexte de crise, Perin & Cie s'est adapté pour maintenir son «*Cap vers 2027*» en optimisant l'utilisation des ressources, en maintenant l'emploi et en continuant à innover. Notre offre s'est diversifiée pour aller vers de nouveaux marchés destinés aux bâtiments collectifs et aux travaux publics. Des signes encourageants en ce début d'année 2025 laisse présager un rebond du marché, notamment par la hausse des demandes de permis de construire.



NOTRE DÉMARCHE DEPUIS 2008



2013

Création d'un produit « Thermo'rive »
Bloc béton avec un isolant permettant la réduction des ponts thermiques.

2017

Création de l'AIR'BLOC
Produit utilisant un isolant permettant un double usage.

Trophée du produit de l'année catégorie «Maçonnerie »
Obtention du trophée de l'année avec ZePro pour le bloc AIRBLOC.

2021

Création d'un poste dédié à la RSE
Pour concevoir la démarche RSE du groupe.



Intégration de la démarche RSE

2022

Création de Denis Solaire
Société créée pour permettre aux salariés du groupe d'investir dans des projets solaires.



2023

1^{ère} station solaire Denis Solaire

Partenariat Matterup
Accord signé avec la société MATTERUP pour la région Bretagne.



Création de Denis Energie

2024

Eco-conduite
Lancement de l'éco-conduite avec l'installation de module dans les camions et formation des chauffeurs



Réalisation Bilan Carbone
Premiers bilans carbonés réalisées pour le groupe



Lancement travaux Denis Energie

Gamme HydroDrain
Pavés et dalles en béton favorisant l'absorption et le drainage de l'eau

CSRD UNE NOUVELLE DIRECTIVE SUR LE REPORTING RSE

Corporate Sustainability Reporting Directive

- La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) est une réglementation européenne obligeant les entreprises à communiquer sur les politiques, les procédés et les résultats des actions en lien avec le développement durable.
- Cette réglementation remplace la Déclaration de Performance Extra Financière (DPEF) et élargie le scope des entreprises assujetties. Qu'elles soient cotées ou non, ces entreprises ont un devoir de transparence sur leurs pratiques en matière de durabilité.

Il faut remplir deux des trois critères suivants :



+250
SALARIÉS
EMPLOYÉS
PERMANENTS



+50M€
DE CHIFFRE
D'AFFAIRES*



+25M€
DE BILAN



La directive s'applique progressivement à partir du 1^{er} janvier 2024, avec des exigences spécifiques selon la taille et le type d'entreprise.

*En cours de révision avec la loi OMNIBUS

Une nouvelle notion est mise en avant dans l'analyse des impacts de l'entreprise : la double matérialité. Les entreprises devront évaluer deux prismes :

- La matérialité financière : les impacts financiers sur l'entreprise liés à la durabilité schématisée par les risques et les opportunités.
- La matérialité d'impact : les impacts négatifs et positifs de l'entreprise sur son environnement.

Cette analyse permet d'identifier les enjeux majeurs de l'entreprise qu'elle devra communiquer lors de son reporting annuel. L'ensemble des indicateurs clés de performances (KPI) sont les mêmes pour toutes les entreprises. Elles devront répondre à des exigences réglementaires européennes appelées ESRS, elles sont classées selon 3 catégories : Environnement, Social et Gouvernance (ESG).

ENVIRONNEMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
ESRS E1 Changement climatique <i>3 enjeux de durabilité</i>	ESRS S1 Personnel de l'entreprise <i>20 enjeux de durabilité</i>	ESRS G1 Conduite des affaires <i>8 enjeux de durabilité</i>
ESRS E2 Pollution <i>7 enjeux de durabilité</i>	ESRS S2 Travailleurs de la chaîne de valeur <i>21 enjeux de durabilité</i>	
ESRS E3 Eau et ressources marines <i>7 enjeux de durabilité</i>	ESRS S3 Communauté affectées <i>14 enjeux de durabilité</i>	
ESRS E4 Biodiversité et écosystèmes <i>9 enjeux de durabilité</i>	ESRS S4 Consommateurs et utilisateurs finaux <i>12 enjeux de durabilité</i>	
ESRS E5 Utilisation des ressources et économie circulaire <i>3 enjeux de durabilité</i>		

AVANCÉE

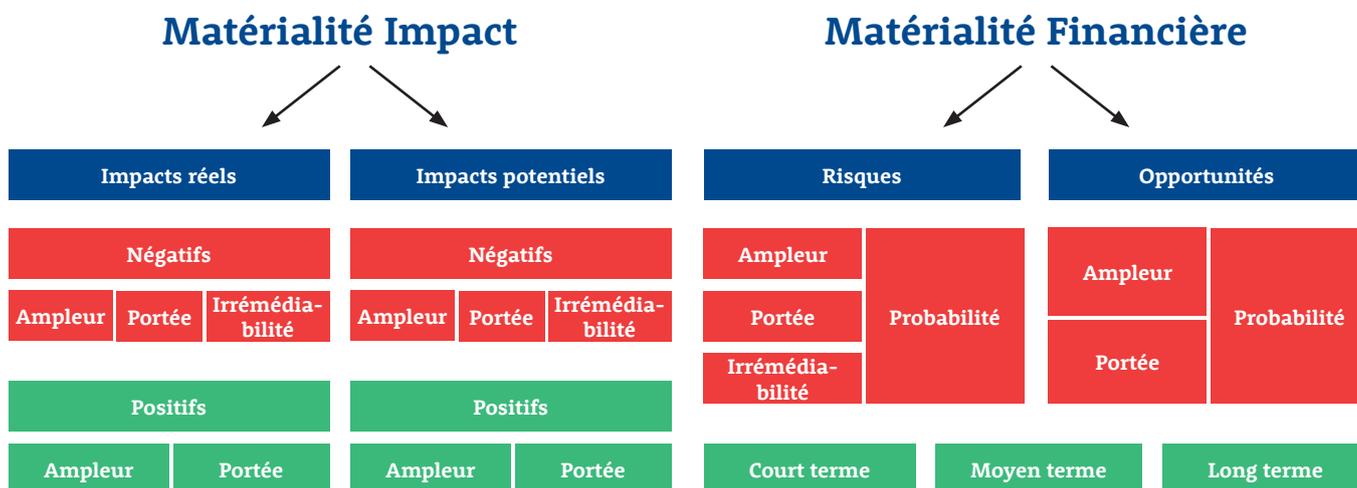
→ Pour le Perin & Cie, le travail de construction a commencé en 2024.

• Première étape : Réalisation de la matrice de double matérialité

Nous avons identifié les impacts négatifs et positifs, les risques et les opportunités (IRO).
Pour ce faire, l'analyse est réalisée pour chaque ESG qui découle des ESRS au niveau du groupe.
Par exemple, pour l'ESG « E1 - Consommation d'énergie des sites et du transport », nous avons identifié pour la matérialité d'impact :

- Utilisation et sollicitation de véhicules à énergie carboné (chariots, voitures, camions, toupies)
- Prestataires qui fonctionnent avec des véhicules carbonés (en amont et en aval)
- Utilisation d'énergies fossiles sur site (Fioul, gaz)
- Augmentation du besoin d'énergie

→ Pour leur donner du poids, chaque impact a été évalué selon des critères précis :



→ Pour chaque critère, l'évaluation est réalisée sur une échelle allant d'un impact n'entraînant aucune répercussion (0/5) à une répercussion absolue (5/5).

PROCHAINES ÉTAPES

1 Notre première matrice est prête. Cependant, réaliser cette évaluation uniquement en interne pourrait apporter une distorsion entre notre point de vue et la vision externe de notre écosystème.. Pour y remédier, le même exercice sera appliqué avec deux groupes différents :

- **Nos ambassadeurs RSE** : ils apporteront le point de vue des salariés.
- **Nos parties prenantes externes** : Institutionnels, fournisseurs, clients, prestataires.

L'évaluation sera simplifiée grâce à un questionnaire demandant d'évaluer chaque ESRS sur une échelle de 0 à 5 (0= pas d'impact / 5= impact très important)

2 Après réception des questionnaires, la nouvelle matrice sera projetée. Les critères ESG sélectionnés seront ceux qui auront une note au dessus de 3/5.

3 Nous identifierons les points qui ne sont pas déjà couverts par notre démarche actuelle.

Si le groupe n'est plus assujéti à cette réglementation (suite au projet de révision du texte), nous appliquerons la norme volontaire de la CSRD appelée VSME.

NOTRE BILAN RSE

LES 3 GRANDES THÉMATIQUES

Perin & Cie est engagé dans une **politique environnementale**. Nous avons décidé de matérialiser les efforts parcourus et de structurer une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises avec **un objectif « Cap RSE 2027 »**.

- 1 CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE** 
- 2 OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS** 
- 3 SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE** 



LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU

Nous avons conçu notre démarche RSE pour permettre à la fois de partager une vision d'ensemble mais aussi une approche plus fine par secteur d'activité (commerce et industrie).

Cette démarche s'appuie sur les Objectifs du Développement Durable (ODD) de L'ONU.

Nous avons retenu **9 ODD pondérés par ordre d'importance** (pictogrammes en couleur ci-dessous, 3-5-6-7-9-10-11-12-13).

1 PAS DE PAUVRETÉ	2 FAIM «ZÉRO»	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
10 INÉGALITÉS RÉDUITES	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	14 VIE AQUATIQUE	15 VIE TERRESTRE	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



LA MÉTHODE DE SCORING

Pour connaître l'état d'avancement de notre démarche, nous allons dans un premier temps nous autoévaluer.

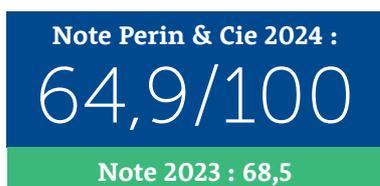
L'objectif est d'obtenir la note maximale en 2027.

Pour réaliser cette auto-évaluation, nous avons décidé de donner un ordre d'importance aux **Objectifs du Développement Durable (ODD)** retenus selon l'impact qu'ils ont sur les entités.

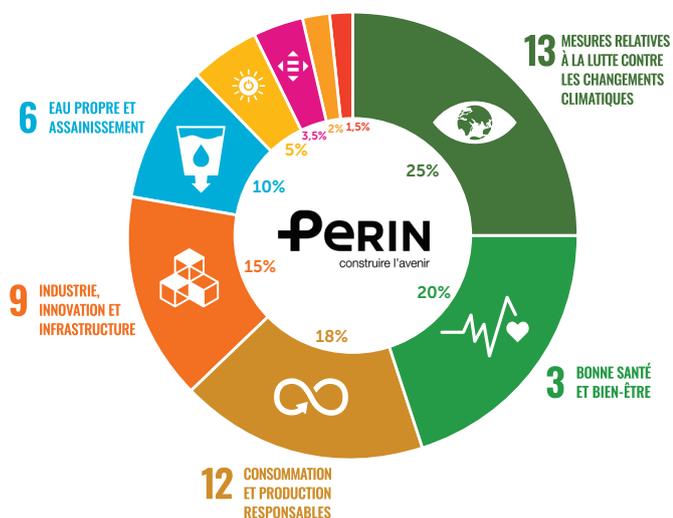
Par la suite, nous réalisons une pondération pour chaque action selon des degrés d'importance : état actuel de l'action, réglementation, impact sur l'environnement, impact sur les salariés.

L'importance des actions peut varier dans le temps selon divers facteurs : les avancées technologiques, la réglementation, les changements sociétaux ...

→ Une fois que nous aurons atteint notre objectif 2027, nous nous ferons évaluer par un organisme externe.



RÉPARTITION DES ACTIONS





CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE



ACTIONS DÉJÀ RÉALISÉES :

- Accord relatif à l'égalité professionnelle et à la qualité de vie au travail
- Identification des leviers d'attractivité
- Accord sur l'aménagement du temps de travail
- Sensibilisation à la sécurité
- Nouveau SIRH
- Réunion avec les parties prenantes



CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

1 - Développement des compétences



ACTIONS ET RÉSULTATS

• Renforcer la sécurité :

Enjeu majeur pour Perin & Cie, notre objectif en termes de sécurité est de réaliser des audits annuels avec des actions correctrices.

- Amélioration de la démarche sécurité à la suite des différents audits en interne avec mise en avant des points de vigilance.
- Rédaction d'un plan de prévention spécifique lié aux travaux de désamiantage de toitures de certaines agences (voir page 26).



• Amélioration des conditions de travail et travail sur la pénibilité :

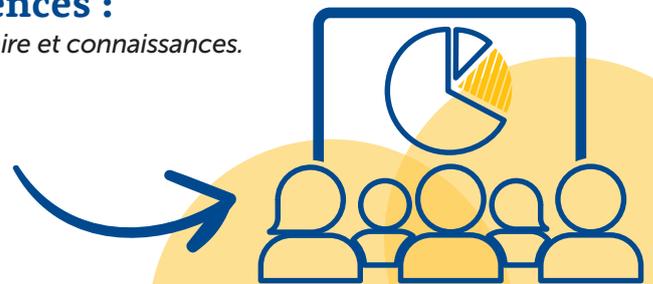
En 2023 le site de Redon s'est équipé d'une ligne de rectification et d'une palettisation robotisée facilitant les changements d'outils.

Les travaux sur les toitures recevant des centrales photovoltaïques permettent le désamiantage et l'intégration de voutes améliorant l'éclairage naturel des ateliers.

• Plan de développement des compétences :

Former nos salariés pour renforcer et partager les savoir-faire et connaissances.

- 43% des salariés ont reçu une formation (Sécurité, Écoconduite de poids-lourds, Conduite de chariots, Approfondissement des notions de la RSE (directeur projets)).



Sensibilisation à la cybersécurité



Les entreprises de toutes tailles sont touchées par des attaques informatiques, mettant nos collaborateurs face à des techniques de plus en plus développées afin de soutirer des informations confidentielles.

→ Pour limiter les risques quotidiens, nous avons lancé des modules de sensibilisation via l'outil Mantra

Cours en ligne Plusieurs modules sont disponibles abordant divers thématiques encadrant la cybersécurité. Ces cours sont sous la forme d'un chat interactif avec une vérification en fin de session via un exercice des notions exposées.

Simulation aléatoire Afin de vérifier les nouvelles connaissances de nos collaborateurs, des simulations de mails sont envoyées sur les adresses mails. L'objectif est de signaler tous messages suspects (simulations ou non) via un outil disponible sur nos boîtes mails.

Si une simulation va au bout de son processus (télécharger fichier ou cliquer sur un lien), un message s'affiche expliquant comment ne pas tomber dans le piège au prochain mail suspect.

410
collaborateurs
concernés

Taux
de clic
sur simulation
passé de 50%
à 14%

3440
modules



2 - Égalité au travail



ACTIONS ET RÉSULTATS

• Index égalité professionnelle & Égalité des chances :

Entre bien-être au travail et enjeux sociétaux, mener une vraie politique d'inclusion des personnes en situation de handicap est un enjeu clé de la démarche RSE du Perin & Cie.

Recrutement inclusif

Réalisation d'offres d'emploi inclusives, démontrant que l'entreprise est ouverte à tout type de handicap dans sa politique RH.

- Diffusion des offres sur CAP emploi via la Plateforme de diffusion des offres Hello Work
- Aménagement des entretiens, en prenant en compte les besoins spécifiques des candidats (accessibilité des locaux, accompagnement de la déficience visuelle ou auditive, etc.).

Entretien de recrutement en visio conférence



Aménagement des postes

Cela concerne les accès aux locaux : rampes, sanitaires adaptés, postes, etc.

Mais aussi le matériel ergonomique : siège de bureau, clavier, souris...

- En partenariat avec l'Agefiph



Soutiens humains

Chaque nouveau salarié présentant un handicap est accompagné par un interlocuteur privilégié, « système de Parrainage » ce qui facilite son intégration dans l'entreprise.

Il s'agit d'une aide humaine spécifique et personnalisée : Qui rassure le nouvel arrivant, qui simplifie son assimilation des procédures, et qui l'aide à créer des liens sociaux au sein de l'entreprise plus facilement.

- Parcours d'intégration et processus on boarding



Formation et sensibilisation

Mise en place de campagnes de sensibilisation régulières et intégration du sujet dans la formation des managers.

- Intégration dans la trame d'entretien professionnel annuel EURECIA (SIRH)
- Atelier Gestes et postures au siège – Animation par l'ergonome de l'AMIEM



Partenariats spécialisés

De nombreux partenaires spécialisés accompagne le groupe Denis dans sa démarche RSE handicap. Cap Emploi, Agefiph, ESAT, entreprises adaptées.

- Partenariat avec les ESAT, pour les travaux extérieurs, les plateaux repas, l'impression de document

• Atteindre la parité dans les postes à responsabilité :

Nous cherchons à avoir une représentation équitable dans les postes à responsabilité.

Perin & Cie

4 femmes sur 10 membres



Détail index égalité homme/femme :

Pour l'index d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, les résultats de cette année sont les suivants :

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes

n/a

Écart de répartition des augmentations individuelles

25/35

Écart de répartition des promotions

n/a

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

5/10

Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité

15/15

CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE



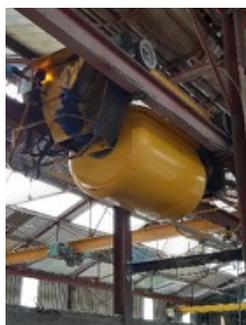
3 - Amélioration de l'outil de travail (favoriser le collectif)



ACTIONS ET RÉSULTATS

- **Rénovation des sites et des lieux de vie communs des collaborateurs :**
Améliorer l'environnement de travail des salariés et l'accueil de nos clients.

Begard



Télébenne

Redon



Robotisation de la Q6



Nouveau poste de réparation de palettes

Tout les sites

L'ensemble des luminaires sont passés en LED avec notre partenaire Greenyellow



Un nouveau SIRH, et son portail RH : Améliorer l'environnement de travail des salariés et booster la communication interne

Le lancement de la deuxième phase de notre plateforme SIRH a été effectué en 2025, permettant d'enrichir les outils mis à disposition des collaborateurs. Parmi les ajouts, nous avons l'intégration d'un fil d'actualité. Les nouveaux collaborateurs, les postes à promouvoir et d'autres informations sont introduites dans une nouvelle section de la plateforme.

Pour accompagner le développement des outils de la plateforme EURECIA, tous les managers ont été formés aux entretiens annuels. Pour continuer les travaux lancés depuis le début de notre démarche, l'item « Qualité de vie au travail » est intégré dans les discussions entre le manager et le collaborateur.

La trame des entretiens annuels contient 5 points clés :



LE BILAN DE L'ANNEE ECOULEE

Faits marquants dans l'environnement du collaborateur (événements majeurs, collaboration, réussites, difficultés)

ÉVALUATION GLOBALE DE LA PERFORMANCE

Évaluation globale de la performance selon échelle Expert/Maitrisée/Partielle/Faible

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Relation avec les autres membres
Ressenti au travail, satisfaction sur le poste
Charge de travail
Attentes et les difficultés en matière de temps de travail

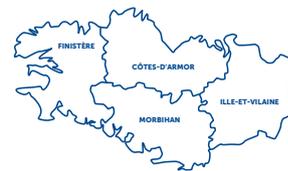
ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Évaluation des compétences métiers et comportementales en lien avec la fonction selon échelle Expert/Maitrisée/Partielle/Faible

OBJECTIFS

Bilan des objectifs de l'année écoulée et fixation des objectifs pour l'année à venir

CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE



→ 4 - Impliquer dans son territoire et dans ses pratiques



ACTIONS ET RÉSULTATS

• Favoriser les postes d'alternant / stagiaire / contrat de professionnalisation :

Pour attirer de nouveaux talents, l'alternance ou le stage qualifiant se sont imposés comme une des solutions de nos futurs recrutements.

Perin & Cie :

- **10 alternants** ont intégré nos équipes dans des postes de technico commercial, chargé de communication et technicien laboratoire.

Une maison pour Cléo

Nous vous présentons Cléo Renou, une jeune femme au parcours sportif exceptionnel originaire de Redon. À seulement 23 ans, Cléo a déjà remporté 132 médailles en natation adaptée : un véritable exploit, qui prouve que le handicap n'empêche pas d'accomplir de grandes choses.

Cléo a récemment eu l'honneur de porter la flamme olympique à Vannes le 6 juin 2024, un moment de fierté et d'émotion pour elle et pour tous ceux qui la soutiennent.

Après cet incroyable événement, Cléo se lance dans un nouveau défi : construire la maison de ses rêves à Rieux (56). Le chantier a commencé en septembre 2024.

Perin & Cie soutient Cléo Renou et sa famille dans ce projet, notamment via la recherche de partenaire prêt à aider à construire son rêve.





Focus méthode 5S

• Que veut dire « 5S »?

En 2024, Brieg LIEBARD, notre responsable QSE (Qualité, Sécurité, Environnement) a appliqué la méthode 5S.

Seiri - Trier

Supprimer les objets inutiles ou superflus.

Objectifs :

- Garder le nécessaire
- Faciliter l'accès aux outils
- Réduire les coûts et les risques d'erreur

Seiton - Ranger

Ranger de manière logique et ergonomique.

Objectifs :

- Faciliter leur repérage, utilisation et remise en place.
- Définir des emplacements
- Identifier par des étiquettes ou codes couleur
- Respecter l'ordre établi.

Seiso - Nettoyer

Nettoyer régulièrement le lieu de travail et les équipements.

Objectifs :

- Assurer la propreté/l'hygiène du poste de travail, et le fonctionnement des machines
- Définir des fréquences et responsabilités pour chaque tâche
- Vérifier l'état des outils et signaler les anomalies ou dysfonctionnements.

Seiketsu - Standardiser

Standardiser les règles et les procédures

Objectifs :

- Harmoniser les pratiques et garantir leur application par tous les collaborateurs.
- Définir des normes et indicateurs pour chaque activité,
- Documenter/diffuser/contrôler

Shitsuke - Maintenir

Maintenir les résultats et chercher à les améliorer en permanence.

Objectifs :

- Pérenniser la méthode et l'intégrer dans le quotidien.
- Sensibiliser et former le personnel
- Motiver / récompenser / impliquer dans la résolution des problèmes

• Sur quels sujets ?



Humain

Formation / Sensibilisation

- Planification des recyclages
- Suivi d'une formation du référent interne pontier
- Formation en interne
- Mise à jour des autorisations de conduite

Accueil sécurité :

Pour les nouveaux salariés avec la contribution d'un support online du CERIB

- Validé à la fin par un quiz : 44 en 2024

Accident du travail :

1. Récupérations des données pour les déclarations
2. Analyse de l'accident (avec la victime) pour communication interne (arbre des causes et flash accident)



Matériel

Vérifications périodiques :

- Suivi de la planification des visites
- Suivi du traitement interne des remarques

Equipements :

- Chevalet retourneur de moule pour le nettoyage des moules (Hennebont)
- Mise en place système à St Maudez et Redon pour l'extraction des poussières de la silice cristallin (zones presses)
- Suivi du contrat de prévention CARSAT et récupération de subvention.



Organisationnel

Gestion entreprises extérieures :

- Mise à jour des plans de prévention et protocoles de sécurité
- Envoi aux partenaires et suivi des retours

Documents uniques :

- Mise en avant des risques majeurs
- Plan d'action pour traiter les 3 principaux risques de chaque site.

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS



ACTIONS DÉJÀ RÉALISÉES :

- Mise en place des écogestes
- Construction du plan d'action solaire
- Déploiement et transition énergétique :
 - Travaux de performance énergétique
 - Bornes électriques
 - Transition de notre parc de véhicules (Lourds, légers et chariots)
- Lancement du projet « Denis Energie »
- Intégration de ciment d'argile



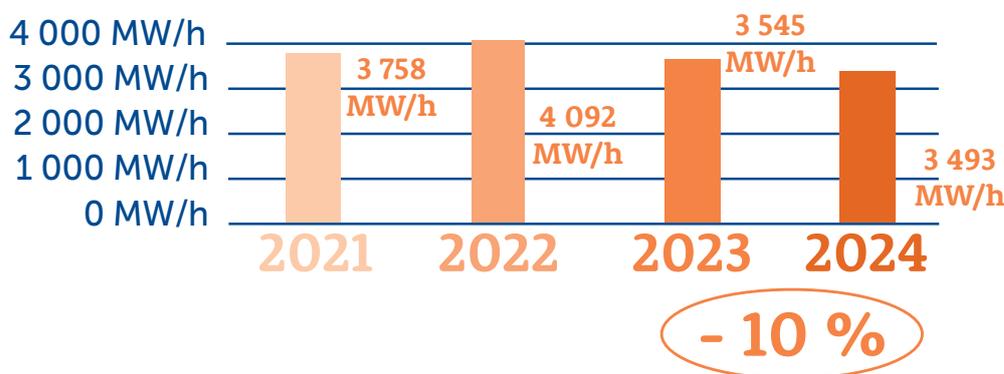


ACTIONS ET RÉSULTATS

• Sensibiliser les salariés à l'utilisation de l'énergie :

Encore une fois, nous observons une baisse de nos consommations sur nos sites historiques, les premiers équipés car les plus énergivores. Les travaux énergétiques réalisés ont eu un impact significatif sur les sites concernés.

Graphique des consommations d'électricité de Perin & Cie



• Remplacer des systèmes d'éclairage et de chauffage au fioul ou gaz d'ici 2025

Etude sur la perte d'air comprimé : Souvent mises de côté, les fuites d'air comprimée représentent une part importante des déperditions énergétiques en industrie.

- Le diagnostic réalisé sur le site de Redon a révélé la présence de 46 fuites d'air, ce qui représente en perte :

- 793 043 m³
- 21 412€/an
- 88 MWh

Plan de réduction des impressions

Pour diminuer notre impact au niveau des impressions, un plan a été établi pour assurer la transition des équipements dans l'ensemble de nos sites.

Dans ce cadre une partie du parc d'imprimantes a été renouvelée en 2024 :

- 21 imprimantes pour Perin & Cie

Nous avons fait le choix de modèles Epson nouvelle génération :

- Epson AM-C4000 (jusqu'à -85 % de consommation électrique*)
- Epson WorkForce Pro C879R (jusqu'à -96 % de consommation électrique*)

Ces équipements permettent de réduire de 94 % de déchets (consommables longue durée et design optimisé).

Ce changement ne se limite pas à l'équipement : une action de fond est engagée pour réduire les volumes d'impression sur nos sites Perin & Cie.

Nous sensibilisons les équipes à l'adoption de réflexes plus responsables : impression recto-verso par défaut, limitation des impressions couleur, et le développement des usages numériques avec des outils collaboratifs comme Microsoft Teams, la gestion électronique des documents (GED), ou encore la signature électronique.

* selon les données techniques fournies par le fabricant

OBJECTIFS : réduire notre consommation énergétique, limiter notre production de déchets et favoriser des pratiques plus responsables au quotidien.

Jérôme FANTOU
Directeur des systèmes
d'information





2 - Optimisation des transports



ACTIONS ET RÉSULTATS



• Poids lourds : Verdir la flotte en biocarburant

Perin & Cie :

Cuves OLEO 100 : une cuve sur le site de Redon.

Camions : 66 % de la flotte roule en OLEO 100

Éco-conduite

Une première vague de **38 chauffeurs** a reçu une formation à l'écoconduite avec la société Katalii, qui nous accompagne pendant 3 ans sur ce sujet. Celle-ci s'est déroulée lors d'une journée de travail type individualisé, en situation de conduite, pour observer le comportement de nos chauffeurs. La deuxième partie de la journée est l'apport de conseils pour améliorer les consommations et la sécurité de la conduite.

Pour observer les comportements d'après-formation et suivre les économies réalisées, un module a été installé dans 38 camions / toupies. Il a un double bénéfice :

- Capturer les données sociales (activités du conducteur)
- Capturer des données de conduite



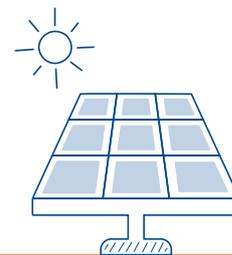
• Chariots élévateurs : Passer en électrique

Perin & Cie : 40% de la flotte en électrique



OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

3 - Valorisation des ressources



ACTIONS ET RÉSULTATS

Solariser nos toits :

Action dans les prémices de la démarche RSE, le groupe souhaite profiter des toitures disponibles pour créer 2 types de projets :

DENIS SOLAIRE :

Revente sur le réseau électrique (ce sont des projets où le site ne consomme pas l'énergie produite), société destinée à l'investissement par les salariés.

Deux stations réalisées à Danestal et à Bain de Bretagne. La mise en service de Bain a commencé en décembre, on s'attend à obtenir une production de 186 MWh la première année.

→ 95 000€ investis par 29 salariés.



577
PANNEAUX
INSTALLÉS

DENIS ENERGIE :

Autoconsommation (nous consommons l'énergie produite en temps réel).

Toutes les démarches administratives ont été validées, nous sommes pour la majorité des sites sur la partie travaux avec le désamiantage avec remplacement de la toiture et le renfort de charpente.

Plus d'informations sur les pages 22/23

Gestion de l'eau :

- Un système de recyclage des eaux de lavage a été installé sur la ligne AIRBLOC® sur le site de Saint Maudez.
- Création de forage sur les sites de Noyal-Pontivy et Redon pour diminuer la consommation d'eau du réseau.



Réduire les émissions de Perin & Cie

En 2024, nous avons intégré un nouveau procédé de fabrication en collaboration avec Matteredup avec un ciment d'argile non calciné.

Nous avons 5 produits qui sont disponibles :



Bordures lisses



Bordures de voirie



Pas japonais



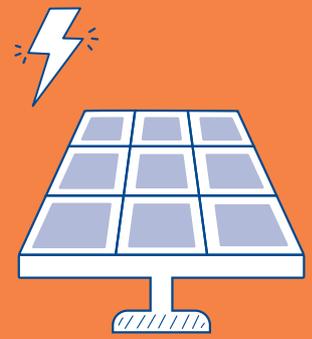
Dalles stabilisatrices



Pavés drainants



Matteredup



L'ensemble des stations représentera une puissance de 4 232Mwc avec une production couvrant 65 % des besoins du groupe pour un investissement de 8,6M€.

TRAVAUX DENIS ENERGIE

Les travaux ont démarré pour une grande partie des sites concernés par les stations en toiture.

À la fin 2024, nous avons deux stations prêtes à être raccordées au réseau public. Cette intervention nécessite des vérifications électriques par un bureau externe avant la mise en service par ENEDIS

Pour les agences avec de l'amiante, nous avons appliqué le protocole de confinement de la surface traitée.

Ces travaux ont permis de valoriser en même temps ces bâtiments en les désamiantant.

Pourquoi enlevé l'amiante de la toiture ?

L'amiante est un minéral fibreux utilisé dans plusieurs procédés, donnant des propriétés de résistance au feu et d'isolation. On le retrouve principalement dans les anciennes couvertures (plaques ondulées, ardoises).

Il présente de nombreux avantages : résistance au feu, qualités d'isolation thermique, acoustiques et électriques, résistance à l'usure, résistance mécanique, cout de revient faible.

Cependant, l'exposition à la poussière d'amiante est dangereux pour la santé et peut provoquer de graves complications (plaques pleurales, cancers des poumons, cancer de la plèvre, fibroses...). Cette poussière est libérée lors d'un sciage ou craquement d'une tôle.

L'amiante fut interdit à partir de 1997 dans tous procédés de fabrication, de transformation et de vente.

→ Dans notre cas, le risque est minime car les tôles sont déposées et non sciées.

Pour se faire, les étapes de travaux :

1. Travaux sur le bâtiment :

- Si désamiantage : pose de bâche de protection avec périmètre de confinement;
 - Ajout de rallonge pour l'alimentation des véhicules (chariots, camions).
 - Suivi des déchets grâce à TrackDéchets.
 - Analyse amiante du bâtiment 3 jours après la dépose de la toiture.
- Renfort de la charpente sans coactivité.
- Pose d'une nouvelle toiture en bac acier avec un ajout de skydome.
 - Suppression des anciennes tôles translucides.

2. Travaux photovoltaïques en toiture :

- Pose du système d'intégration.
- Pose des panneaux photovoltaïques avec câblage.

3. Raccords électriques :

- Pose d'un abri en béton (shelter) pour regrouper les onduleurs.
- Raccordement du shelter au tableau électrique de l'agence.
- Si besoin :
 - Passage d'un nouveau câble pour le raccord en voie public.
 - Augmentation de la puissance électrique.

5 SITES
SOUS LE PROTOCOLE
DE DÉSAMIANTAGE

OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

→ FOCUS Denis Energie



- **PERIN : Noyal Pontivy**



PLANNING DES TRAVAUX À LA FIN 2024

	SITES	DEMANDE PROJET	DESMAIANTAGE / RECOUREMENT	RENFORT DE LA CHARPENTE	POSE DU PHOTOVOLTAIQUE	PRÊT POUR RACCORDEMENT	EN FONCTION	FIN TRAVAUX 2025
TOITURE	NOYAL						En attente	Trimestre 1
	HENNEBONT			En cours				Trimestre 1
	REDON		En cours					Trimestre 4
	VERN SUR SEICHE		Lancement en 2025					Trimestre 3
	SAINT MAUDEZ		Lancement en 2025					Trimestre 3
	ELVEN							



SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE



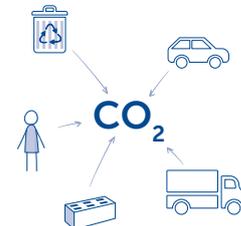
ACTIONS DÉJÀ RÉALISÉES :

- Premier pas dans l'évaluation de l'empreinte carbone
- Charte achats responsables
- Sensibilisation des responsables de site à la RSE
- Essais d'éléments «puits de carbone»
- Formation et réalisation de l'évaluation de l'empreinte carbone en interne
- Intégration d'appareils reconditionnés



SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

1 - Évaluer nos performances

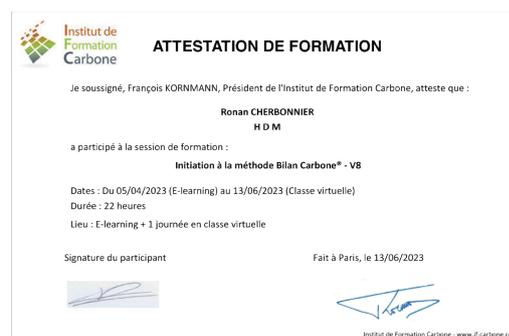


ACTIONS ET RÉSULTATS

- **Améliorer notre empreinte carbone chaque année :**

Pour la deuxième édition de notre bilan carbone, nous avons affiné des indicateurs, ce qui permet de se rapprocher des émissions réelles.

Pour rappel : il n'est pas possible de connaître avec exactitudes les émissions de CO² réelles, nous devons ajouter un pourcentage d'incertitude correspondant à la précision des données.



- **Obtenir une labellisation ISO 26000 et évaluation Ecovadis :**

La labellisation ISO26000 est pour nous la finalité de notre démarche, la demande se fera quand nous obtiendrons un score de 80/100 en autoévaluation ou au plus tard en 2027.

Perin & Cie :

Nous avons avancé d'une étape pour Perin & Cie et réalisé notre évaluation ECOVADIS. Pour l'année 2024, nous avons obtenu la note de 51/100

Avec la réalisation de cette première introspection, nous avons pris conscience que le travail pour l'année 2025 sera axé sur la rédaction de politiques et de procédés déjà existants au sein de la société mais non formalisés dans un document officiel, ce qui nous a pénalisé sur la note de 51/100

Nous pourrions également avancer avec la construction des documents demandés par la réglementation de la CSRD (cf page 10).

Nous visons d'obtenir la médaille d'argent en fin 2027 lors de la clôture de cette première démarche RSE.



Kesako Ecovadis ?

EcoVadis évalue la performance RSE des entreprises à travers un questionnaire détaillé couvrant quatre thèmes : environnement, social et droits humains, éthique, et achats responsables

- Les entreprises reçoivent une note globale sur 100, basée sur leurs réponses et les preuves fournies.
- Cette note détermine l'attribution de médailles (bronze, argent, or, platine) selon leur classement relatif.
- EcoVadis aide ainsi les entreprises à améliorer leur impact durable et à renforcer leur engagement RSE.



ACTIONS ET RÉSULTATS

• Organisation de l'innovation en appui aux objectifs RSE chez Perin

L'innovation constitue un axe stratégique fondamental de la démarche RSE de Perin. La mise en oeuvre de cette dynamique d'innovation est structurée et pilotée par Ahmed Bendimerad (Directeur Innovation Produits), en synergie avec les équipes internes et en collaboration avec des partenaires scientifiques et institutionnels tels que le CERIB, l'INSA, NéoEco et Véolia.

Les thématiques de recherche et de développement actuellement explorées s'articulent autour de trois axes principaux :

- L'économie circulaire : par la valorisation de déchets complexes et la recherche de boucles fermées de matière ;
- La réduction de l'empreinte carbone : via des stratégies d'optimisation des formulations cimentaires et l'incorporation de matériaux à empreinte négative (puits carbone) ;
- L'éco-conception : par l'optimisation des géométries produits et la réduction des impacts environnementaux tout au long du cycle de vie.

• Projets en cours – Faits marquants 2024

En 2024, un programme de recherche appliquée a été lancé sur l'incorporation de verres borosilicatés, une catégorie de matériaux post-consommation difficile à recycler, dans les formulations de produits béton tels que bordures et caniveaux. Des essais pilotes en conditions industrielles ont été engagés. Les analyses en cours portent sur la durabilité mécanique (résistance à la compression, cycles gel-dégel) ainsi que sur l'innocuité environnementale (lessivage, émissions de substances potentiellement toxiques).

La décarbonation des produits est au coeur de l'approche de Perin, portant sur plusieurs leviers :

- Réduction des volumes de clinker via l'optimisation des taux de substitution dans les liants ;
- Utilisation de ciments à faible empreinte carbone (type CEM II/C, LC3, etc.) ;
- Intégration de matériaux biosourcés ou recyclés capables de stocker du carbone.

• Innovations en éco-conception

L'éco-conception des produits se traduit par l'introduction de nouvelles géométries de moules, permettant une réduction du poids des éléments fabriqués sans altérer leurs performances structurelles. Cette démarche vise une double finalité :

- Diminuer la consommation de matière première ;
- Réduire la pénibilité sur les chantiers grâce à des produits plus maniables, ce qui contribue à l'amélioration des conditions de travail des poseurs.

SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

→ 3 - Implication des collaborateurs dans les actions



ACTIONS ET RÉSULTATS

Marathon Vert

Une équipe de PERIN & CIE a pu s'aventurer dans un marathon en équipe lors du Marathon Vert de Rennes.

Au-delà de l'effort sportif, cette course est aussi l'occasion d'associer performance et impact positif grâce à l'initiative «1 km parcouru = 1 arbre planté» portée par la **Fondation Yves Rocher**.

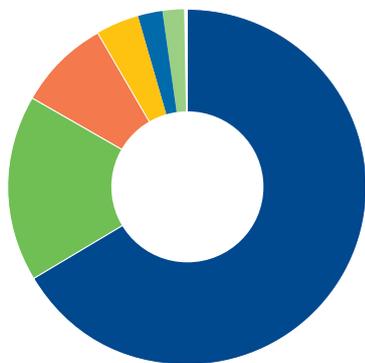


**LE MARATHON
VERT** RENNES SCHOOL
OF BUSINESS



→ Empreinte carbone de Perin & Cie

ÉMISSIONS DE GES PAR POSTE, EN %



- 66,3% - Intrants Matériaux
- 16,7% - Fin de vie
- 8,4% - Fret
- 3,8% - Futurs emballages
- 2,4% - Immobilisations
- 2,0% - Déchets directs
 - Électricité / Combustibles chauffage
 - Combustibles pour chariots
 - Déplacement

Ratio de
1,69 kg CO₂eq/€
 de CA
 (référence de 2022 :
 1,79kg CO₂eq/€
 de CA)

L'évaluation de notre empreinte est réalisée sur l'ensemble des scopes.

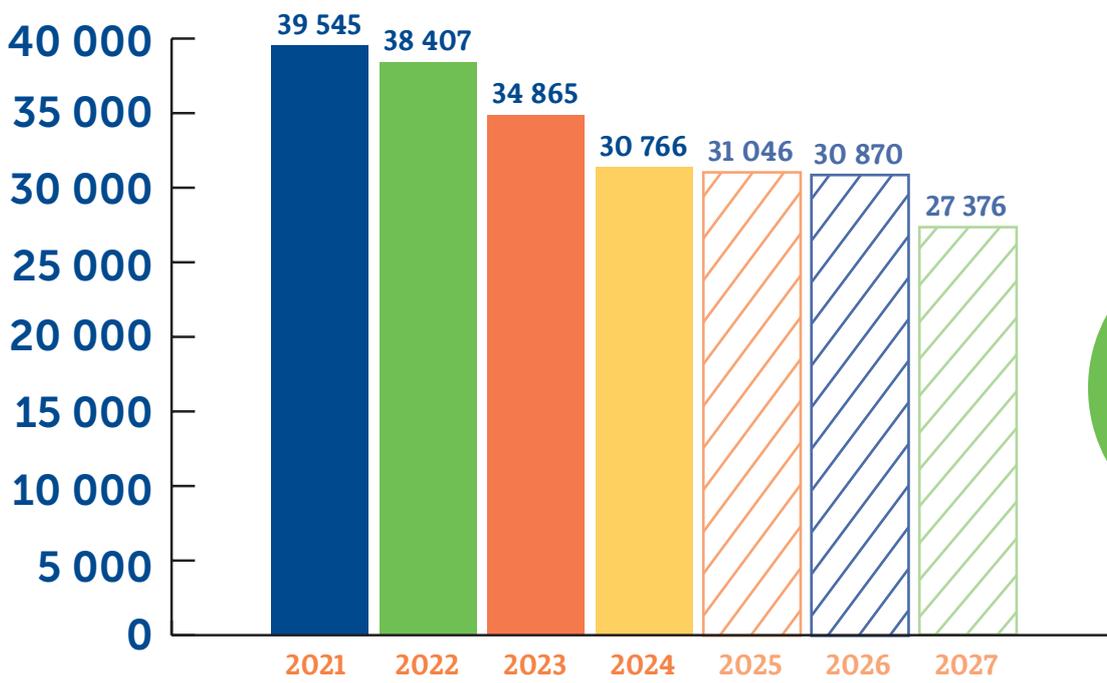
En 2024, **81 257 tonnes de CO₂ eq** ont été émises par Perin & Cie (incertitude de 7%). Dans ces émissions, **66,3% des émissions de CO₂eq** proviennent des « Intrants matériaux » liées aux éléments nécessaires à la fabrication des produits.

Le poids CO₂ eq sur la partie Ciment ressort à 30 766 tonnes en 2024 -> **Respect de la trajectoire énoncé l'année dernière (objectif à 31 659 TCO).**

Nous avons amorcé les leviers et mis en place les actions et investissements sur 2023/2024 qui nous permettent d'afficher un CAP 2027 en CO₂ eq issue du ciment à -29% (voir graphique ci-dessous) en iso tonnage.

→ Nous sommes dans la trajectoire de la RE 2020 qui préconise une baisse de 30% en 2028.

QUANTITÉ DE CO₂ ÉMISES : ÉMISSIONS DU CIMENT



- 30%
 Des émissions sur
 le ciment
 (entre 2021 et 2027)

SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

→ Empreinte carbone de Perin & Cie

LES 5 LEVIERS POUR NOTRE TRANSITION BAS CARBONE SONT :

• 1. La formulation :

- en diminuant de 15% le taux de ciment dans la famille Bloc.
- en substituant les CEM I (752 kg Equ Co₂) en CEM II/B (554 kg Equ Co₂) : **26% de CO₂ eq évité.**
- en accélérant la solution Materrup (350 kg Equ Co₂, cf page 21) lorsque les verrous normatifs seront levés : **53% de CO₂ eq évité.**

• 2. La rectification :

Permet de réduire les émissions de CO₂ eq de 30% tout en économisant de l'eau et en réduisant la pénibilité chantier.

• 3. Le photovoltaïque :

Un projet d'une puissance de 2 265 Mwc est développé sur l'ensemble de nos sites de fabrication en autoconsommation avec possibilité de réinjecter du surplus. En effet, notre besoin en énergie avec les travaux des étuves va nécessiter une consommation estimée à 3 590 MWh, soit un doublement de la quantité actuellement consommée.

• 4. Le bon calcul :

Pour rebondir sur la campagne de la FIB (Fédération Industrie Béton), nous avons retravaillé le design de nos moules pour réduire le poids du produit et l'impact carbone.

→ À titre d'exemple, nous avons gagné sur 2023 presque 2 kg sur nos creux de 20 (10 % du poids) et 1 kg sur le maxi de 20 en 2024..

Nous développons aussi de nouvelles gammes BFUP (Béton Ultra Haute Performance) qui permettent de réduire le poids des produits : **35% de CO₂ eq évité.**

• 5. L'économie circulaire :

- Utilisation massive d'agrégat recyclé en circuit court
- Limiter le transport
- Utiliser à l'infini les minéraux (déchets de nos usines et de la déconstruction)

BLOCS TECHNIQUES



2023
13kg CO₂/m²
(ref INIES)

2027
9,1 kg CO₂/m²

BLOCS TRADITIONNELS



2023
10 kg CO₂/m²
(ref INIES)

2027
7,7 kg CO₂/m²

BPE



2023
255 kg CO₂/m²
(ref INIES)

2027
204,4 kg
CO₂/m²

• Valeur de référence de notre empreinte carbone (2021) : 90 989 tCO₂

Cette valeur constitue notre point de départ pour mesurer et piloter notre trajectoire de réduction des émissions

SYNTHÈSES DES DONNÉES

ODD	Actions	Détail de l'action
	Renforcer la sécurité	Mise en place d'audits trimestriels avec réalisation d'un plan de suivi
	Evaluation du bien être des salariés en agence	Dialogue social : Permettre aux salariés ayant des difficultés de partager avec ses responsables
	Modernisation des conditions de travail	Permettre une baisse de la pénibilité dans les postes physiques tout en aidant à faciliter le travail des salariés et amélioration des locaux
	Formation des salariés	Proposition de formation aux salariés en lien avec l'activité
	Réaliser les entretiens annuels des salariés	Réalisation d'entretiens tous les ans de tous les salariés de l'entreprise
	Intégrer les nouveaux salariés	Un plan d'intégration formalisé pour chaque nouveau salarié
	Femmes dans les instances de direction de Négoce / fabrication	Permettre une égalité des chances dans les embauches pour toute personne
	Gestions des eaux industrielles	Réintégration dans la production de blocs ou recyclage pour extraire les boues et conserver l'eau.
	Transports à faible émission et optimisation transport	Avec création de Zone à Faible Emission dans les grandes villes, déploiement de nouvelles énergies pour les poids lourds (ex Bioéthanol)
	Chariots élévateurs : passage à l'électrique	Changement des chariots par des modèles électriques
	Renouvellement flotte véhicules légers : passage à l'électrique	Recherche de véhicules plus vertueux dit «Véhicule faible émission»
	Remplacement chaudières au fioul et gaz par pompes à chaleur	Changement des anciens systèmes de chauffage pour favoriser des chauffages écologiques et plus économiques
	Réduire les consommations d'électricité	Optimiser le fonctionnement de le production et changer les équipements d'éclairage
	Production d'électricité photovoltaïque	Installer des panneaux solaires, dans les agences et les usines en revente ou en autoconsommation
	Pas de distribution de dividende	Il n'y a pas de distribution de dividende aux actionnaires chez Perin & Cie, l'argent est investi dans l'exploitation et le développement.
	Apporter au marché des produits porteurs de valeurs pour les clients	Proposer des produits bio-sourcés
	Réaliser des investissements industriels	Investissement dans le développement industriel
	Mécaniser et robotiser	Mécaniser les procédés de fabrication de produits de Perin & Cie pour diminuer la pénibilité

Indicateur de performance	Perin & Cie		
	Objectif de l'indicateur pour 2027	Points par autoévaluation	Points maximal par action
Taux de fréquence	30	4,4	6,0
Nombre de réunion par an et les heures consacré	1 réunion par mois de 2h	3,0	3,0
Investissements	/	1,0	2,0
% de personnes formées	25%	4,0	4,0
% de personnes	100%	1,0	2,0
% de personnes intégrées	100%	1,2	3,0
		14,6	20,0
Pourcentage de femmes/collaborateurs	50%	0,9	1,5
		0,9	1,5
Eau économisée	100%	8,5	10
		8,5	10,0
% carburant non fossile	60%	0,0	0,8
% de chariots électriques	60%	0,0	0,8
% véhicule à faible émission	50%	0,0	0,5
% sites avec pompe à chaleur	100%	0,0	0,5
Consommation par rapport au m3 de béton produits	- 10%	0,0	1,0
% autoconsommation	50%	0,0	1,0
		0,9	5,0
Taux d'investissement par année	0%	1,5	1,5
Pourcentage de mix blocs	50%	5,0	7,5
Taux d'investissement par année	2M€/an	2,9	3,0
Investissement	/	3,0	3,0
		12,4	15,0

ODD	Actions	Détail de l'action
	Embauche et intégration de personnes présentant un handicap	Faciliter l'accès à des postes
	Intégration des jeunes et seniors	Intégrer des jeunes dans les équipes selon tous les types de contrats (CDD, CDI, alternances et stages) et des seniors en reconversion
	Acteur investi localement	Soutien au développement des activités de la population locale
	Séminaire et élection ambassadeurs de la démarche RSE	Sélection des salariés pouvant porter les enjeux RSE
	Création du COP RSE	Création d'un comité qui se regroupe tous les 5 ans afin de mettre à jour le programme RSE. Faire le point sur les actions réalisées et sur les projets à venir
	Avoir des liaisons suivies avec des écoles et universités	Avoir des partenariats avec des universités ou écoles de la région
	Chercher activement des solutions relatives à l'intégration de matières recyclées	Recherche pour intégrer des matières recyclées dans les futurs produits
	Intégrer des éléments recyclés dans les produits finis	Intégrer des matières recyclées dans les produits de Perin & Cie
	Substituer les sables alluvionnaires par des sables concassés	Concassement de sables mécaniquement proche des propriétés des sables alluvionnaires
	Bilan carbone entreprise et diminuer l'impact CO2 des produits	Diminution du nombre de kg de CO2 émis par tonne de blocs produits versus année 2021
	Chercher des solutions relatives au changement climatique pour la production de produit	Recherche des solutions industrielles pour réduire l'impact des processus de fabrication des produits.

	Indicateur de performance	Perin & Cie		
		Objectif de l'indicateur pour 2027	Points par autoévaluation	Points maximal par action
	% de personnes présentant un handicap	5% des postes	0,3	0,5
	% alternants / stagiaires / contrat pro	5%	0,3	0,5
	Pourcentage de jeunes (< 26 ans)	20%	0,8	1,5
	Pourcentage de sénior (> 45 ans)	35%	1,5	1,5
			2,9	4,0
	Nombre d'évènements soutenus	Maintien de chiffre	0,1	0,5
	% personnes volontaires	15% des salariés	0,1	0,2
	Réunion par an	10%	0,2	0,2
	Nombre de liaisons	8	0,5	0,6
			3,0	1,5
	Sujets R&D relatifs au recyclage	3	3,0	9,0
	Pourcentage de matières recyclées intégrées dans les blocs	10%	4,5	4,5
	Pourcentage de sable concassés utilisés dans les produits préfabriqués	85%	3,4	4,5
			16,1	18,0
	Nombre de kg de CO2 émis par tonne de blocs produits (réf année 2021)	-20%	0,0	12,5
	Sujets R&D relatifs au changement climatique	5	12,5	12,5
			12,5	25

PROJETS DÉMARRÉS EN 2025

→ Éco-conduite :

Lancement de l'accompagnement des conducteurs

Nous avons réalisé, sur l'année 2024, une grande phase de collecte de données (septembre à décembre). Celle-ci nous permet de ressortir des profils de conduite de nos conducteurs et de leur attribuer des objectifs personnalisés afin d'améliorer leur conduite. Cette amélioration est mesurée sur des critères de consommations de carburant et des aspects de sécurité routière.

Chaque semaine, une synthèse est envoyée aux responsables transports et aux conducteurs.



Un acteur territorial de la construction et de la rénovation

400 000

tonnes de produits
béton fabriqués par an

7

usines
implantées
en Bretagne

PERIN
construire l'avenir

Siège social :

102, rue de Vannes
35600 REDON
02 99 72 55 30

www.perinetcie.fr

