

# Rapport RSE 2023

Cap  
vers  
2027

---





# SOMMAIRE

---

- **ÉDITORIAL**..... p.4
- **L'ENTREPRISE**..... p.5
  - Présentation du groupe ..... p.5
  - Récap de l'année ..... p.6
- **NOTRE BILAN RSE 2023**..... p.6
  - Rappel de la démarche..... p.6
- 1 CRÉER UN CADRE SOCIABLE DURABLE**
  - Développement des compétences..... p.9
  - Égalité au travail ..... p.10
  - Favoriser le collectif..... p.11
  - Impliquer dans le territoire et dans ses pratiques..... p.11
- 2 OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS**
  - Réduire les consommations en usine ..... p.13
  - Optimisation des transports ..... p.13
  - Valorisation des ressources..... p.14
- 3 SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE**
  - Évaluer nos performances ..... p.17
  - Implication de l'entreprise..... p.17
  - Implication des collaborateurs dans les actions..... p.18

# ÉDITORIAL



La démarche RSE du Perin & Cie s'implante dans notre quotidien. Grâce aux actions mises en place et aux travaux entrepris, la transition initiée en 2021 se matérialise.

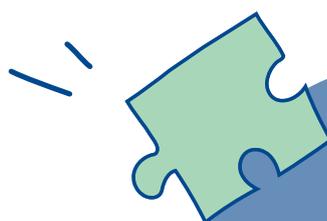


Renan DENIS

“

***Au cours de cette année, la démarche s'est étendue avec l'intégration des ambassadeurs RSE dans nos agences et usines. Aujourd'hui, plusieurs d'entre nous contribuent à donner vie à notre engagement sur notre territoire.***

”



Nous sommes conscients qu'individuellement, notre démarche ne pourra pas éviter l'augmentation de la température globale de la terre de plus de 2°C. Cependant, c'est ensemble, en trouvant des solutions plus raisonnées et en avançant dans le même sens, que nous pourrons atténuer nos impacts (émissions de GES, réduction des ressources en eau, réduction de la biodiversité). Nous avons le pouvoir d'agir, il est encore temps.

Renan DENIS,  
Président Directeur Général du Groupe Denis

# L'ENTREPRISE



Fondée en **1921**



**7 usines**



Chiffre d'affaires  
consolidé de **55M€**



**170**  
collaborateurs

## NOS IMPLANTATIONS

▼ Site Perin & Cie



# NOTRE BILAN RSE

## LES 3 GRANDES THÉMATIQUES

Perin & Cie est engagé dans une **politique environnementale**. Nous avons décidé de matérialiser les efforts parcourus et de structurer une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises avec **un objectif « Cap RSE 2027 »**.

- 1 CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE** 
- 2 OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS** 
- 3 SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE** 



## LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU

Nous avons conçu notre démarche RSE pour permettre à la fois de partager une vision d'ensemble mais aussi une approche plus fine par secteur d'activité (commerce et industrie).

Cette démarche s'appuie sur les Objectifs du Développement Durable (ODD) de L'ONU.

Nous avons retenu **9 ODD pondérés par ordre d'importance** (pictogrammes en couleur ci-dessous, 3-5-6-7-9-10-11-12-13).

<b>1</b> PAS DE PAUVRETÉ	<b>2</b> FAIM «ZÉRO»	<b>3</b> BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	<b>4</b> ÉDUCATION DE QUALITÉ	<b>5</b> ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	<b>6</b> EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	<b>7</b> ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE	<b>8</b> TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	<b>9</b> INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
<b>10</b> INÉGALITÉS RÉDUITES	<b>11</b> VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES	<b>12</b> CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	<b>13</b> MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	<b>14</b> VIE AQUATIQUE	<b>15</b> VIE TERRESTRE	<b>16</b> PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES	<b>17</b> PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	<b>OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE</b>



# LA MÉTHODE DE SCORING

Pour connaître l'état d'avancement de notre démarche, nous allons dans un premier temps nous autoévaluer.

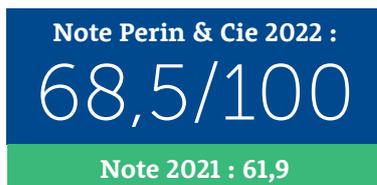
L'objectif est d'obtenir la note maximale en 2027.

Pour réaliser cette auto-évaluation, nous avons décidé de donner un ordre d'importance aux **Objectifs du Développement Durable (ODD)** retenus selon l'impact qu'ils ont sur les entités.

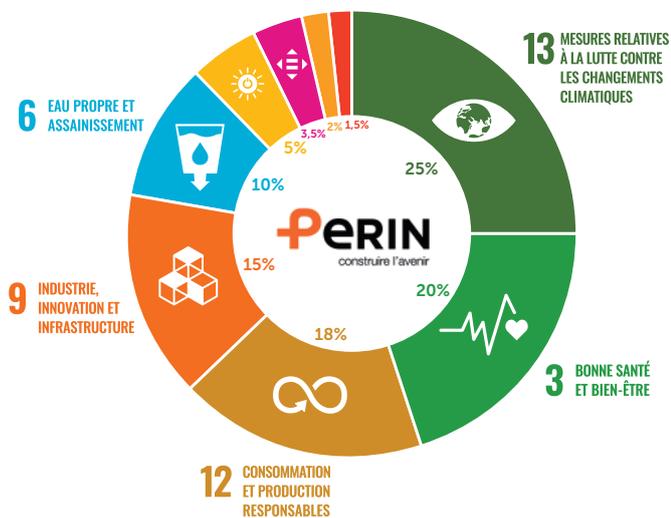
Par la suite, nous réalisons une pondération pour chaque action selon des degrés d'importance : état actuel de l'action, réglementation, impact sur l'environnement, impact sur les salariés.

L'importance des actions peut varier dans le temps selon divers facteurs : les avancées technologiques, la réglementation, les changements sociétaux ...

→ Une fois que nous aurons atteint notre objectif 2027, nous nous ferons évaluer par un organisme externe.



## RÉPARTITION DES ACTIONS





# CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE



## ACTIONS DÉJÀ RÉALISÉES :

- Accord relatif à l'égalité professionnelle et à la qualité de vie au travail
- Identification des leviers d'attractivité
- Accord sur l'aménagement du temps de travail
- Sensibilisation à la sécurité



# CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

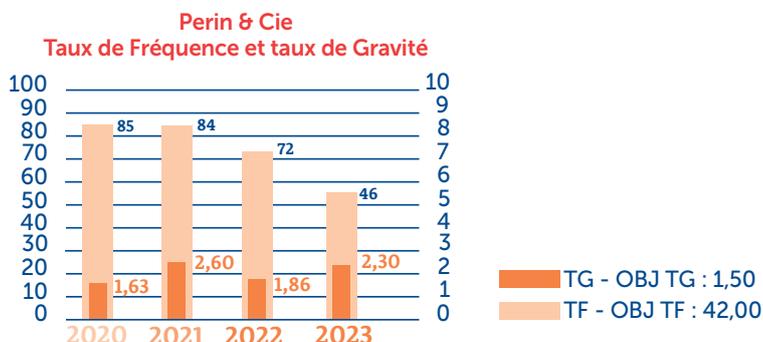
## 1 - Développement des compétences



### ACTIONS ET RÉSULTATS

#### • Renforcer la sécurité :

Enjeu majeur pour Perin & Cie, notre objectif en termes de sécurité est de réaliser des audits annuels avec des actions correctrices



#### • Amélioration des conditions de travail et travail sur la pénibilité :

En 2023 le site de Redon s'est équipé d'une ligne de rectification et d'une palettisation robotisée facilitant les changements d'outils.

Les travaux sur les toitures recevant des centrales photovoltaïques permettent le désamiantage et l'intégration de voutes améliorant l'éclairage naturel des ateliers.

#### • Intégration des nouveaux collaborateurs :

Des parcours d'intégration sont prévus pouvant aller jusqu'à trois semaines, pour transmettre la culture de l'entreprise et accompagner les salariés dans leur prise de poste.

#### • Plan de développement des compétences :

Former nos salariés pour renforcer et partager les savoir-faire et connaissances.

- 65% des salariés ont reçu une formation (Informatique, Conduite de véhicule, Gestion du stress, Sécurité)

1582 h  
de formation



#### • L'explication de la RSE dès les premiers jours

Une présentation de la RSE est effectuée dans le cadre d'une intégration des nouveaux salariés ou lors de la prise de nouvelles fonctions.

La formation des salariés est le meilleur moment pour expliquer les principes de la RSE. Une grande partie des nouveaux intégrant travaillaient dans une entreprise avec un pôle RSE mais n'en connaissait ni le principe et ni la démarche.

Pour Perin & Cie, la démarche RSE a une grande portée et doit faire partie du quotidien de chaque salarié. Quelle que soit notre fonction, nous avons tous un rôle et c'est ensemble que nous allons atteindre nos objectifs.

Lors de la formation, nous revenons sur la genèse de la RSE en entreprise : les obligations auxquelles les entreprises sont assujetties, les attentes des

différentes organisation internationales et les facteurs extérieurs. Nous souhaitons donner un contexte et l'histoire de la démarche de l'entreprise pour que l'on s'initie tous et entraîner les nouveaux arrivants.



## → 2 - Égalité au travail



### • Index égalité professionnelle & Égalité des chances :

La mixité, la parité et la diversité constituent des facteurs d'enrichissement pour l'entreprise et les collaborateurs. Pour remédier aux inégalités, nos plans d'actions visent à assurer l'égalité réelle et concrète par des actions spécifiques, aussi appelées actions positives (emploi, formation, promotion, rémunération, conditions de travail).

4 domaines d'action ont été ciblés :



La rémunération effective et la promotion professionnelle



La formation



L'embauche



L'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale

Mise en place depuis 2 ans, la démarche poursuit ses objectifs :

- Favoriser la poursuite et l'amélioration de la mise en oeuvre des principes d'égalité des chances, de mixité des emplois et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en faveur de ses salariés.
- Former des managers aux principes et pratiques de non-discrimination lors du recrutement, puis à toutes les étapes de la vie professionnelle et dans le cadre de la formation professionnelle.
- Faciliter l'articulation entre la vie personnelle et la vie professionnelle de ses salariés.

### • Atteindre la parité dans les postes à responsabilité :

Nous cherchons à avoir une représentation équitable dans les postes à responsabilité.

Perin & Cie

4 femmes sur 10 membres



### Détail index égalité homme/femme :

Pour l'index d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, les résultats de cette année sont les suivants :

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes  
**35/40**

Écart de répartition des augmentations individuelles  
**n/a**

Écart de répartition des promotions  
**n/a**

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations  
**5/5**

Nombre de salariés augmentées à leur retour de congé de maternité  
**n/a**

# CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

## → 3 - Favoriser le collectif



### ACTIONS ET RÉSULTATS

- **Un nouveau SIRH (Système d'Information des Ressources Humaines), et son portail RH:**

*Améliorer l'environnement de travail des salariés et booster la communication interne.*

Les nouveaux atouts :

- Accès facile et rapide aux informations RH : dossier personnel, documents de la société.
- Visualisation de l'annuaire des collaborateurs, du trombinoscope et de l'organigramme..
- Digitalisation de l'intégration des collaborateurs à travers le onboarding.
- Diminution des dossiers papiers.



# CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

## → 4 - Impliquer dans son territoire et dans ses pratiques



### ACTIONS ET RÉSULTATS

- **S'investir davantage dans son territoire :**

*Proche de notre territoire et de la vie de nos clients et salariés, nous avons le plaisir de participer à la vie associative des communes et collectivités locales.*



- **Favoriser les postes d'alternant / stagiaire / contrat de professionnalisation :**

*Pour attirer de nouveaux talents, l'alternance ou le stage qualifiant se sont imposés comme une des solutions de nos futurs recrutements.*

**Perin & Cie :** 7 alternants + 9 stagiaires

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

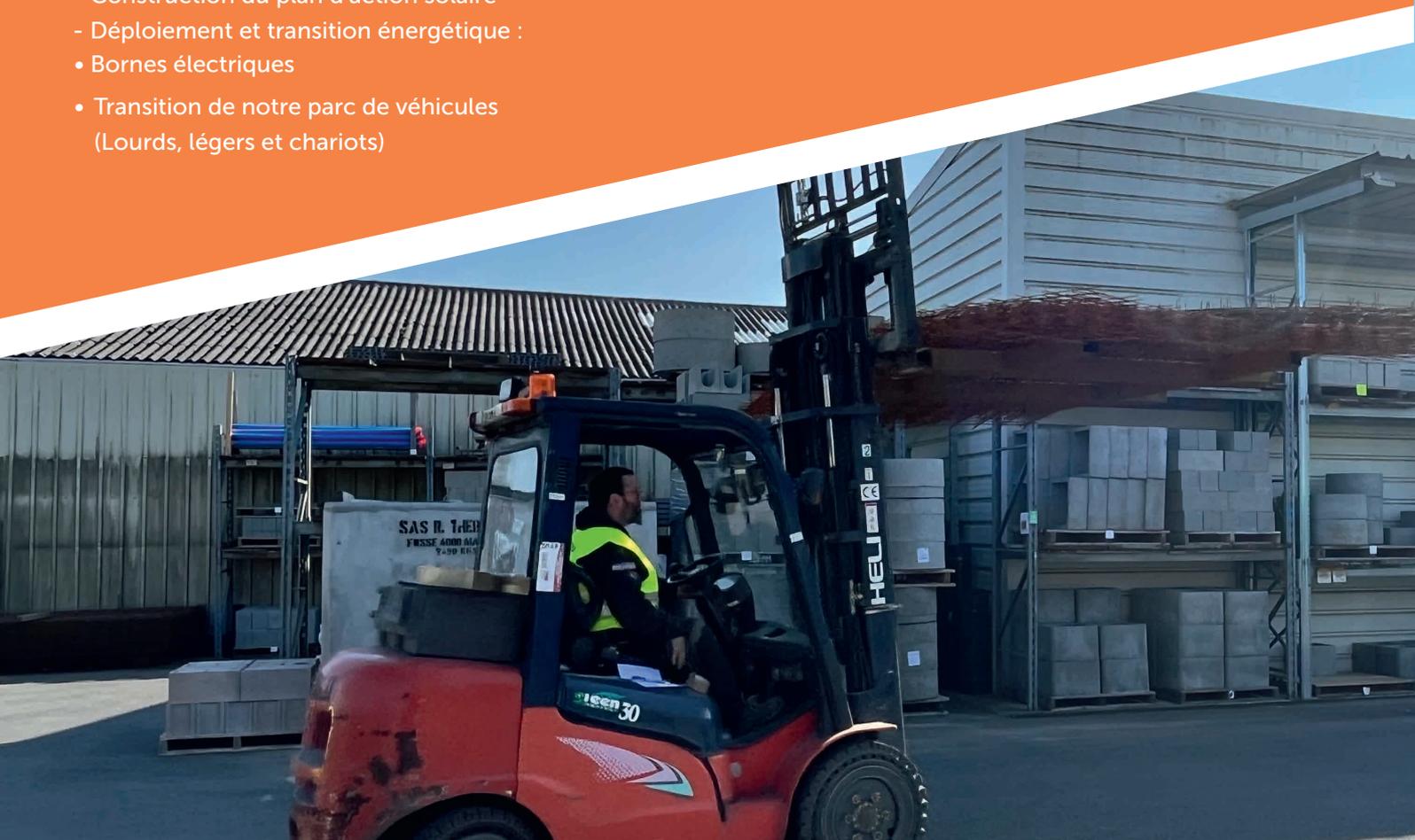


# OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS



## ACTIONS DÉJÀ RÉALISÉES :

- Mise en place des écogestes
- Construction du plan d'action solaire
- Déploiement et transition énergétique :
  - Bornes électriques
  - Transition de notre parc de véhicules (Lourds, légers et chariots)



# OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

## 1 - Réduire les consommations sur site



### ACTIONS ET RÉSULTATS

#### • Sensibiliser les salariés à l'utilisation de l'énergie :

Facteur essentiel pour diminuer nos consommations.

La consommation a diminué de 547 MWh (-13,3%) comparé à 2022.

Graphique des consommations d'électricité de Perin & Cie



#### • Remplacer des systèmes d'éclairage et de chauffage au fioul ou gaz d'ici 2025 :

L'isolation des étuves a été renforcée à Vern sur Seiche, Noyal Pontivy et Redon pour réduire le temps de séchage donc réduire nos besoins de chauffage.

• Pour compléter, une ventilation est installée pour homogénéiser les températures et l'humidité, permettant ainsi de diminuer de 10 à 15% le taux de liants des formules de nos blocs et bordures.

#### • Réduction des impressions :

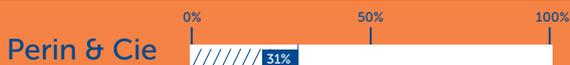
Les imprimantes actuelles présentent une consommation énergétique importante.

Nous avons lancé une étude pour changer notre parc d'imprimantes avec un remplacement de 100% du parc actuel.

Les nouveaux équipements seront dotés de codes de validation des impressions, consommeront moins d'énergie (-80% comparé à des imprimantes toner) et offriront la possibilité de traiter nos cartouches dans des boucles plus vertueuses.

# OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

## 2 - Optimisation des transports



### ACTIONS ET RÉSULTATS

#### • Poids lourds : Verdir la flotte en biocarburant

Cuves OLEO100 : Une cuve a été installée à Redon.

Camions : 4 équipés en OLEO 100 soit 67% de la flotte.

#### • Chariots élévateurs : Passer en électrique



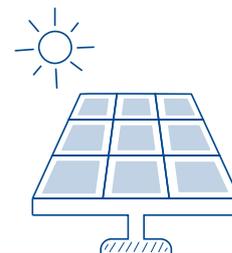
Nous continuons l'électrification de notre parc de chariots sur l'ensemble de nos sites.

• Recherche de solutions adaptées à l'activité industrielle.

#### Formations des chauffeurs :

Lors de la commande des camions en OLEO100, des chauffeurs ont participé à une formation leur expliquant le principe de l'éco-conduite. Ils ont appris comment adapter leur conduite pour consommer moins.





## ACTIONS ET RÉSULTATS

### • Solariser nos toits :

Cette action étant dans les prémices de la démarche RSE, le groupe souhaite profiter des toitures disponibles pour créer 2 types de projets :

- Revente sur le réseau électrique : ce sont des projets où le site ne consomme pas l'énergie produite.

→ projet porté principalement par Denis Solaire (société destinée à l'investissement par les salariés).

- Autoconsommation : nous consommons l'énergie produite en temps réel en rénovant la charpente (dont désamiantage).

→ projet porté par Denis Energie.

#### Projets en revente :

La première station solaire, située à Danestal, d'une puissance de 81kWc est branchée depuis septembre 2023.

- Production de 10MWh à fin 2023.

Deuxième projet en cours sur l'agence de Bain de Bretagne avec une puissance de 165kWc (prévu milieu 2024).

#### Projets en autoconsommation :

Nous terminons la phase d'étude, de budgétisation et de lancement du projet.

Objectif : L'ensemble des stations représentera une puissance de 4 232MWc avec une **production couvrant 65%** des besoins du groupe pour un investissement de 8,9M€. Le déploiement est prévu pour fin 2025.

### • Fabrication de produits bas carbone et incorporation des éléments recyclés dans les produits finis :

*Intégrer de nouveaux procédés de fabrication pour Perin & Cie est un enjeu prioritaire.*

Utilisation de liants bas Carbone à base de laitier Ecocem.

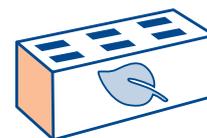
- Développement de nouvelles formulations BPE ayant jusqu'à 20% de laitier sur notre site de Bruz.

- Fabrication de bordures sur notre site de Vern et de divers produits d'aménagements extérieurs avec Matterrup.

### • Gestion de l'eau :

Etude et mise en place d'un système de recyclage des eaux de lavage à St Maudez sur l'unité de fabrication de l'Airbloc.

- Estimation d'un gain de 1400 m<sup>3</sup> d'eau par an.



## Réduire les émissions de carbone de PERIN :

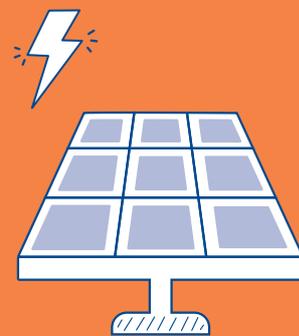
Dans les produits fabriqués par Perin & Cie, le composant le plus impactant est le ciment.

Pour répondre à une économie circulaire et bas carbone, nous sommes partenaire exclusif de la société Matterrup pour la région Bretagne.

Cette solution permet de réduire de 50% de CO<sub>2</sub> par rapport à un ciment avec du clinker CEM I (ciment Portland traditionnel) et d'éviter tous processus de chauffage, ce qui rend le processus moins énergivore.

# OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

## → Focus GreenYellow & Photovoltaïque



## CONTRAT DE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

La transition énergétique des usines est lancée, marquée par la signature d'un contrat de performance énergétique avec la société GreenYellow. Il comprend l'installation des nouveaux équipements d'éclairage LED et le suivi de nos consommations.

Les travaux, qui concernent 6 usines, commenceront en 2024, nous apportant une économie d'énergie estimé à 277MWh.

## FONDEMENT DE DENIS ENERGIE

L'installation de stations solaires en autoconsommation sur nos agences et usines se concrétise. Il s'agit d'un projet que nous développons dans l'objectif de diminuer notre dépendance à l'électricité du réseau public et de contribuer à l'injection d'énergie photovoltaïque. Cette initiative reflète notre engagement envers des solutions énergétiques durables et renouvelables.

La mise en oeuvre de ces projets sera assurée par la société Denis Energie, une collaboration entre Denis Matériaux, Perin & Cie, Nexhos et Crédit Agricole.

Nous avons sélectionné 6 sites. La réalisation de ces projets est prévue d'ici septembre 2025.



Saint Maudez  
Elven  
Vern-sur-seiche  
Hennebont  
Noyal Pontivy  
Redon

## OBJECTIF AMÉLIORATION DES SITES

Conformément au rapport RSE 2022, ces projets ne se limitent pas qu'à la partie solaire mais englobent également les aspects liés aux bâtiments. Avant l'installation des panneaux solaires, une préparation en amont des toitures sera nécessaire, incluant le désamiantage et/ou le renforcement des charpentes incapables de supporter la surcharge induite par les panneaux solaires.

La plupart des bâtiments que nous exploitons sont d'anciennes constructions : amiante, chéneaux sous dimensionnés, fuites... L'installation de panneaux photovoltaïques va donc s'accompagner sur certains sites d'une rénovation de la toiture et d'un nouveau système d'évacuation et de récupération d'eau.



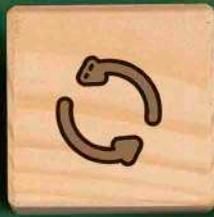


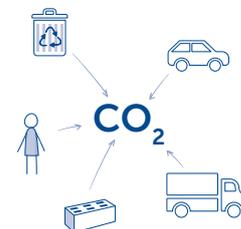
# SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE



## ACTIONS DÉJÀ RÉALISÉES :

- Premier pas dans l'évaluation de l'empreinte carbone
- Charte achats responsables
- Sensibilisation des responsables de site à la RSE
- Essais d'éléments «puits de carbone»





## ACTIONS ET RÉSULTATS

### • Formation à la réalisation :

*Nos entreprises émettent du carbone qui n'est pas quantifiable sans outil adapté.*

Notre chargé de mission RSE a été formé au bilan des émissions de CO<sub>2</sub> avec l'association IF-Carbone (Institut de Formation Carbone). Cette formation nous permet de réaliser le calcul de notre empreinte carbone.

Pour ces premiers bilans, nous sommes accompagnés par OID CONSULTANT mettre en place le modèle, contrôler nos calculs et consolider nos émissions.

### • Améliorer notre empreinte carbone chaque année :

Ce bilan a été fait en 2022, à plusieurs niveaux:

- Site
- Secteur géographique
- Société

### • Obtenir une labellisation ISO 26000 et évaluation Ecovadis :

*La demande du label ISO 26000 se fera quand nous obtiendrons un score de 80/100 en autoévaluation par l'entreprise.*

## Pourquoi faire un bilan de son empreinte carbone ?

L'évaluation de l'empreinte carbone consiste à calculer l'ensemble des émissions générées par une société de loin et de près. Nous réalisons une conversion de toutes nos consommations et les rapportons sur un référentiel carbone.

Par exemple : pour 1kWh consommé, la chaîne de vie (ou de production) sera examinée de la création de l'atome à son élimination sur la base du carbone.

Nous réalisons ce bilan pour comprendre les répartitions de ces émissions et élaborer un plan d'action pour diminuer notre impact carbone.

Achats de marchandise :

- Suivre l'évolution des produits «responsables» mis sur le marché.
- Valoriser l'impact carbone évité.



# CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

## 2 - Implication de l'entreprise



Perin & Cie



### ACTIONS ET RÉSULTATS

- **Garder des zones perméables sur chaque site :**

*L'imperméabilisation des sols a un impact négatif non négligeable sur la terre et la vie qui y habite.*

*Il est important pour nous de posséder des zones où l'eau puisse s'infiltrer.*

Comme pour 2022, les zones perméables cumulées représentent 10% en moyenne de la surface des usines.



#### Appareils reconditionnés :

Quand on parle de produits éco-conçus, on ne fait pas que référence aux produits mis sur le marché. Au sein de notre parc électronique, l'entreprise a décidé d'éviter l'achat de produits neufs et de favoriser les produits reconditionnés. Pour cela, l'entreprise Keep nous accompagne dans cette transition.

Appareils: Smartphones (70% du parc) / Tablettes: (15% du parc)

*«C'est un des premiers leviers pour la DSI d'essayer de diminuer son empreinte carbone en faisant en sorte de réutiliser le matériel pour limiter son impact.*

*Dans le même temps, nous avons grâce à cette opération, réussi à monter en gamme les appareils livrés à nos collaborateurs.»*

# CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

## 3 - Implication des collaborateurs dans les actions



Perin & Cie



### ACTIONS ET RÉSULTATS

- **Le comité « COP RSE » se réunira tous les ans en avril :**

*Évaluation des résultats obtenus et feuille de route pour l'année suivante.*

La réunion de lancement a eu lieu en juin 2023.

L'équipe RSE s'est agrandie avec l'intégration de plusieurs collaborateurs dans le groupe de réflexion et d'animation qui contribue à la transformation RSE de l'entreprise. Comme vous avez pu le voir au fil du rapport, tous les services sont impliqués.

Cette année, un collaborateur par site est devenu ambassadeur de la démarche RSE.

Pour plus d'information, voir la page 28.

Pour rappel, un comité stratégique sera réalisé tous les 5 ans pour redéfinir les objectifs.

# CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

## → Les ambassadeurs de la démarche RSE

### POURQUOI ?

Dès les prémices, l'un des souhaits de la direction et des équipes était de rendre la démarche RSE collaborative pour apporter du dynamisme et du partage d'idées.

### COMMENT ?

En juin 2023, un groupe de collaborateurs particulièrement sensibles aux enjeux environnementaux et sociétaux a vu le jour. Il est riche d'une grande diversité (personnalité, fonction, génération, ancienneté dans l'entreprise).

La première réunion, animée par le chargé de mission RSE et le responsable d'exploitation, comprenait : une présentation de la démarche, la construction de l'autonotation, les résultats de l'année 2022 et premiers échanges autour des actions mises en place.

A la fin de cette réunion, l'ensemble des participants ont exprimé leur volonté de prendre le rôle d'ambassadeur pour leur agence. Ces retours ont permis d'avancer sur l'installation des fontaines sur le réseau d'eau potable (suppression du plastique) et le suivi des consommations d'électricité.

Ce réseau d'ambassadeurs est sollicité sur le terrain pour présenter :

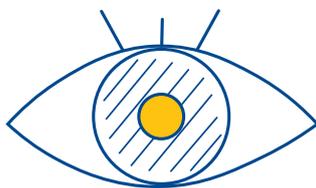
- Les résultats de la démarche RSE
- Les plans d'actions en cours et les points à améliorer
- Les bonnes pratiques d'un site

### DES MISSIONS ONT ÉTÉ ATTRIBUÉES SOUS TROIS CATÉGORIES :



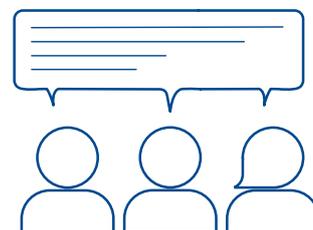
#### **DIFFUSER**

- Dans les agences / usines la démarche
- Répondre aux questions



#### **OBSERVER**

- Application des actions
- Dysfonctionnements



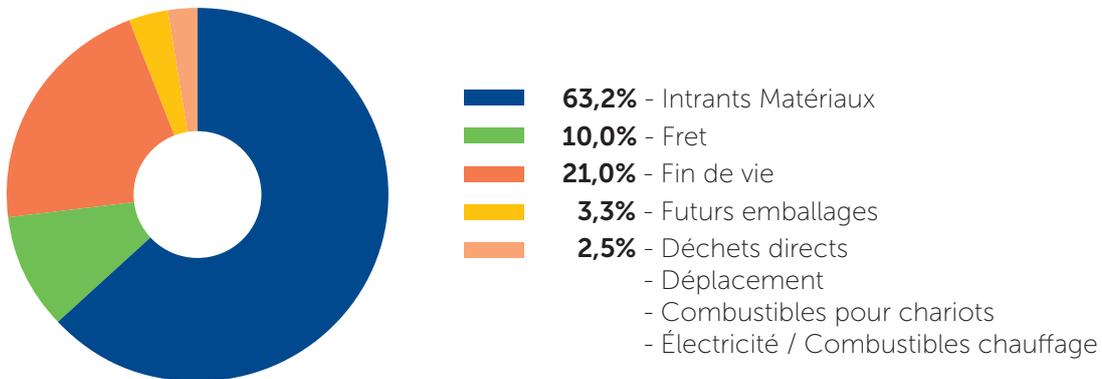
#### **PROPOSER**

- Actions correctives
- Actions pour aller plus loin

# SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

## → Empreinte carbone de Perin & Cie

### ÉMISSIONS DE GES PAR POSTE, EN %



L'évaluation de notre empreinte est réalisée sur l'ensemble des scopes.

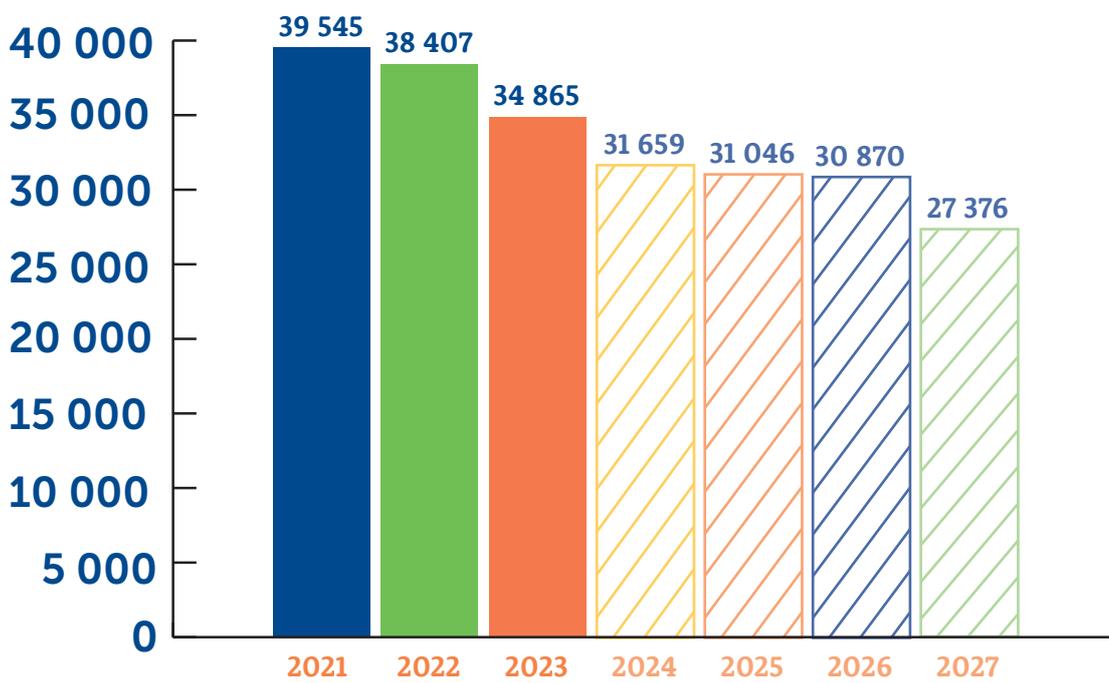
En 2022, **79 000 tonnes de CO<sub>2</sub> eq** ont été émises par Perin & Cie (incertitude de 7%). Dans ces émissions, **71,9% des émissions de CO<sub>2</sub>eq** proviennent des « Intrants matériaux » liées aux éléments nécessaires à la fabrication des produits.

Le poids CO<sub>2</sub> eq sur la partie Ciment ressort à 38 407 tonnes en 2022 -> **48,6% des émissions totales !**

Nous avons amorcé les leviers et mis en place les actions et investissements sur 2023/2024 qui nous permettent d'afficher un CAP 2027 en CO<sub>2</sub> eq provenant du ciment à -29% (voir graphique ci-dessous) en iso tonnage.

→ Nous sommes dans la trajectoire de la RE 2020 qui préconise une baisse de 30% en 2028.

### QUANTITÉ DE CO<sub>2</sub> ÉMISES : ÉMISSIONS DU CIMENT



- 29%  
Des émissions sur les produits (entre 2021 et 2027)

# SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

## → Empreinte carbone de Perin & Cie

### LES 5 LEVIERS POUR NOTRE TRANSITION BAS CARBONE SONT :

#### • 1. La formulation :

- en diminuant de 15% le taux de ciment dans la famille Bloc.
- en substituant les CEM I (752 kg Equ Co<sub>2</sub>) en CEM II/B (554 kg Equ Co<sub>2</sub>) : **26% de CO<sub>2</sub> eq évité.**
- en accélérant la solution Materrup (350 kg Equ Co<sub>2</sub>, cf page 21) lorsque les verrous normatifs seront levés : **53% de CO<sub>2</sub> eq évité.**

#### • 2. La rectification :

Permet de réduire les émissions de CO<sub>2</sub> eq de 30% tout en économisant de l'eau et en réduisant la pénibilité chantier.

#### • 3. Le Photovoltaïque :

Un projet d'une puissance de 2 265 Mwc est développé sur l'ensemble de nos sites de fabrication en autoconsommation avec possibilité de réinjecter le surplus. En effet, notre besoin en énergie avec les travaux des étuves va nécessiter une consommation estimée à 3 590 MWh, soit un doublement de la quantité actuellement consommée.

#### • 4. Le bon calcul :

Pour rebondir sur la campagne de la FIB (Fédération Industrie Béton), nous avons retravaillé le design de nos moules pour réduire le poids du produit et l'impact carbone.

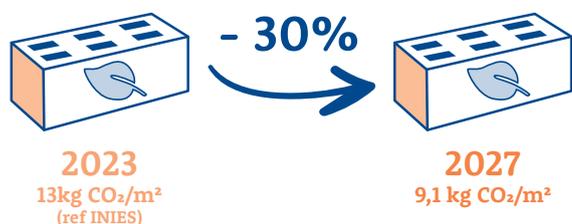
→ A titre d'exemple, nous avons gagné sur 2023 presque 2 kg sur nos creux de 20 (10% du poids).

Nous développons aussi de nouvelles gammes BEFUP (Béton Ultra Haute Performance) qui permettent de réduire le poids des produits : **35% de CO<sub>2</sub> eq évité.**

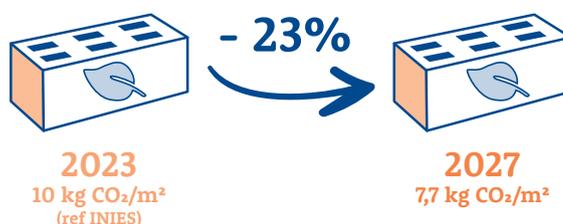
#### • 5. L'économie circulaire :

- Utilisation massive d'agrégat recyclé en circuit court
- Limiter le transport
- Utiliser à l'infini les minéraux (déchets de nos usines et de la déconstruction)

#### BLOCS TECHNIQUES



#### BLOCS TRADITIONNELS



#### BPE



# SYNTHÈSES DES DONNÉES

ODD	Actions	Détail de l'action	
	Renforcer la sécurité	Mise en place d'audits trimestriels avec réalisation d'un plan de suivi	
	Evaluation du bien être des salariés en agence	Questionnaire élaboré par service RH/RSE et fourni à chaque salarié pour évaluer le bien-être et pour apporter des améliorations	
		Dialogue social : Permettre aux salariés ayant des difficultés de partager avec ses responsables	
	Modernisation des conditions de travail	Permettre une baisse de la pénibilité dans les postes physiques tout en aidant à faciliter le travail des salariés et amélioration des locaux	
	Formation des salariés	Proposition de formation aux salariés en lien avec l'activité	
	Réaliser les entretiens annuels des salariés	Réalisation d'entretiens tous les ans de tous les salariés de l'entreprise	
	Intégrer les nouveaux salariés	Un plan d'intégration formalisé pour chaque nouveau salarié	
	Femmes dans les instances de direction de Négoce / fabrication	Permettre une égalité des chances dans les embauches pour toute personne	
	Égalité des salaires entre les hommes et les femmes	Permettre à chacun de toucher le même salaire pour les mêmes postes	
	Gestions des eaux industrielles	Réintégration dans la production de blocs ou recyclage pour extraire les boues et conserver l'eau.	
	Transports à faible émission et optimisation transport	Avec création de Zone à Faible Emission dans les grandes villes, déploiement de nouvelles énergies pour les poids lourds (ex Bioéthanol)	
	Chariots élévateurs : passage à l'électrique	Changement des chariots par des modèles électriques	
	Renouvellement flotte véhicules légers : passage à l'électrique	Recherche de véhicules plus vertueux dit «Véhicule faible émission»	
	Remplacement chaudières au fioul et gaz par pompes à chaleur	Changement des anciens systèmes de chauffage pour favoriser des chauffages écologiques et plus économiques	
		Réduire les consommations par le changement des équipements et en sensibilisant les salariés	
	Réduire les consommations d'électricité	Optimiser le fonctionnement de la production et changer les équipements d'éclairage	
	Production d'électricité photovoltaïque	Installer des panneaux solaires, dans les agences et les usines en revente ou en autoconsommation	
	Pas de distribution de dividende	Il n'y a pas de distribution de dividende aux actionnaires chez Denis Matériaux, l'argent est investi dans l'exploitation et le développement.	
	Apporter au marché des produits porteurs de valeurs pour les clients	Proposer des produits bio-sourcés	
	Réaliser des investissements industriels	Investissement dans le développement industriel	
	Mécaniser et robotiser	Mécaniser les procédés de fabrication de produits de Perin & Cie pour diminuer la pénibilité	

Indicateur de performance	Perin & Cie		
	Objectif de l'indicateur pour 2027	Points par autoévaluation	Points maximal par action
Taux de fréquence	30	4,4	6,0
Note moyenne des questionnaires			
Taux de conclusion d'accords	100%	3,0	3,0
Investissements	/	1,0	2,0
% de personnes formées	25%	4,0	4,0
% de personnes	100%	1,0	2,0
% de personnes intégrées	100%	1,2	3,0
		<b>14,6</b>	<b>20,0</b>
Pourcentage de femmes/collaborateurs	50%	1,2	1,5
Index de l'égalité professionnelle			
		<b>1,2</b>	<b>1,5</b>
Eau économisée	100%	8,5	10
		<b>8,5</b>	<b>10,0</b>
% carburant non fossile	60%	0,0	0,8
% de chariots électriques	60%	0,0	0,8
% véhicule à faible émission	50%	0,0	0,5
% sites avec pompe à chaleur	100%	0,0	0,5
Évolution Conso kW/m <sup>2</sup>	30%	0,0	0,5
Consommation par rapport au m <sup>3</sup> de béton produits	- 10%	0,0	0,5
Energie produite	/	0,0	0,7
% autoconsommation	50%	0,0	0,7
		<b>0,6</b>	<b>5,0</b>
Taux d'investissement par année	0%	1,5	1,5
Pourcentage de mix blocs	50%	4,8	7,5
Taux d'investissement par année	2M€/an	3,0	3,0
Investissement	/	3,0	3,0
		<b>11,8</b>	<b>15,0</b>

ODD	Actions	Détail de l'action
	Accessibilité pour tous aux locaux facilement	Rendre les sites accessibles
	Embauche et intégration de personnes présentant un handicap	Faciliter l'accès à des postes
	Intégration des jeunes et seniors	Intégrer des jeunes dans les équipes selon tous les types de contrats (CDD, CDI, alternances et stages) et des seniors en reconversion
	Acteur investi localement	Soutien au développement des activités de la population locale
	Séminaire et élection ambassadeurs de la démarche RSE	Sélection des salariés pouvant porter les enjeux RSE
	Création du COP RSE	Création d'un comité qui se regroupe tous les 5 ans afin de mettre à jour le programme RSE. Faire le point sur les actions réalisées et sur les projets à venir
	Avoir des liaisons suivies avec des écoles et universités	Avoir des partenariats avec des universités ou écoles de la région
	Chercher activement des solutions relatives à l'intégration de matières recyclées	Recherche pour intégrer des matières recyclées dans les futurs produits
	Intégrer des éléments recyclés dans les produits finis	Intégrer des matières recyclées dans les produits de Perin & Cie
	Substituer les sables alluvionnaires par des sables concassés	Concassement de sables mécaniquement proche des propriétés des sables alluvionnaires
	Bilan carbone entreprise et diminuer l'impact CO2 des produits	Diminution du nombre de kg de CO2 émis par tonne de blocs produits versus année 2021
	Chercher des solutions relatives au changement climatique pour la production de produit	Recherche des solutions industrielles pour réduire l'impact des processus de fabrication des produits.
	Diag éco-flux	Les actions proposées suite à ces diagnostics ont été intégrées dans ce programme RSE

	Indicateur de performance	Perin & Cie		
		Objectif de l'indicateur pour 2027	Points par autoévaluation	Points maximal par action
	% nb sites accessible			
	% de personnes présentant un handicap	5% des postes	0,2	0,5
	% alternants / stagiaires / contrat pro	5%	0,5	0,5
	Pourcentage de jeunes (< 26 ans)	20%	0,7	1,5
	Pourcentage de sénior (> 45 ans)	35%	1,5	1,5
			<b>2,9</b>	<b>4,0</b>
	Nombre d'évènements soutenus	Maintien de chiffre	0,1	0,5
	% personnes volontaires	15% des salariés	0,1	0,2
	Réunion par an	10%	0,2	0,2
	Nombre de liaisons	8	0,5	0,6
			<b>3,0</b>	<b>1,5</b>
	Sujets R&D relatifs au recyclage	3	3,0	9,0
	Pourcentage de matières recyclées intégrées dans les blocs	10%	4,5	4,5
	Pourcentage de sable concassés utilisés dans les produits préfabriqués	85%	3,4	4,5
			<b>16,1</b>	<b>18,0</b>
	Bilan carbone			
	Nombre de kg de CO2 émis par tonne de blocs produits (réf année 2021)	-20%	3,8	12,5
	Sujets R&D relatifs au changement climatique	5	12,5	12,5
	Améliorations des problèmes ciblés			
			<b>16,3</b>	<b>25</b>

# Un acteur territorial de la construction et de la rénovation

400 000

tonnes de produits  
béton fabriqués par an

7

usines  
implantées  
en Bretagne

**PERIN**  
construire l'avenir

Siège social :  
102, rue de Vannes  
35600 REDON  
02 99 72 55 30  
[www.perinetcie.fr](http://www.perinetcie.fr)

