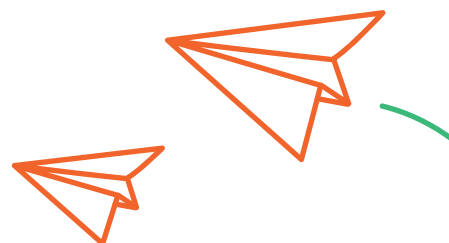


RAPPORT RSE²⁰²⁵



CAP VERS 2027



SOMMAIRE

• ÉDITORIAL	p.4
• L'ENTREPRISE	p.5
• Présentation du groupe	p.5
• Histoire de Perin	p.6
• Les 3 piliers de Perin	p.7
• Notre démarche depuis 2008	p.8
• Notre offre pour un avenir durable	p.9
• NOTRE BILAN RSE 2025	
• Rappel de la démarche	p.10
1 CRÉER UN CADRE SOCIABLE DURABLE	
• Développement des compétences	p.13
• Égalité au travail	p.14
• Amélioration de l'outil de travail	p.19
• Impliquer dans le territoire et dans ses pratiques	p.15
2 OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS	
• Réduire les consommations sur site	p.17
• Optimisation des transports	p.18
• Valorisation des ressources	p.19
3 SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE	
• Évaluer nos performances	p.21
• Implication de l'entreprise	p.22
• Inondation chez Perin	p.23
• Empreinte carbone de Perin	p.24

ÉDITORIAL



Depuis toujours, Perin avance avec une conviction : **l'engagement responsable n'est pas une promesse que l'on affiche, c'est un cap que l'on tient !**

Notre démarche RSE est une boussole. Elle oriente nos choix, éclaire nos priorités et trace une trajectoire à horizon 2027, structurée autour de trois piliers fondamentaux. Ces piliers sont nos points d'ancrage : ils garantissent la cohérence de nos actions et la solidité de nos engagements, sur le plan environnemental comme social.

Au fil des années, nous avons transformé nos convictions en preuves. Transition énergétique, autoconsommation avec stations photovoltaïques en toiture, passage d'une partie de nos camions en biocarburant, renforcement de notre politique de sécurité : nous avons choisi d'agir, concrètement, pour réduire notre empreinte et renforcer la qualité sur toute la chaîne de valeur.

En 2025, nous sommes passés à la vitesse supérieure.

- Signature de la charte « *Objectif CO₂* » avec une ambition claire de -5 % d'émissions de CO₂ liées au transport.
- Déploiement de l'éco-conduite.
- Avancées en numérique responsable.
- Nouvelle gestion énergétique des sites. Chaque initiative est un pas supplémentaire vers un modèle plus sobre et plus collectif.

Notre engagement est en mouvement, pas un état. Une dynamique d'amélioration continue, nourrie par la transparence, l'innovation et la mobilisation des équipes.



Renan DENIS

“Parce qu’être responsable,
**pour nous, ce n’est pas suivre la
tendance. C’est ouvrir la voie —
et s’y tenir, durablement.**”

Renan DENIS,
PDG de Perin

L'ENTREPRISE



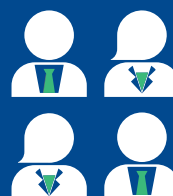
Fondée en **1921**



7 usines



Chiffre d'affaires
consolidé de **43M€**



170
collaborateurs

NOS IMPLANTATIONS

▼ Site Perin & Cie



HISTOIRE DE PERIN

1921

PÉRIODE PIONNIÈRE

Arrivée des deux frères Perino Ostera d'Italie du nord (Turin), qui s'installent à Redon en tant que fabricant de béton (tuyaux, fosses septiques, préfa à façon).

1968

PÉRIODE D'INDUSTRIALISATION

Déménagement au siège actuel de Perin avec élargissement des gammes : blocs et BPE.

1979

PÉRIODE DE DÉVELOPPEMENT

Reprise de l'entreprise par les enfants d'un des frères Perino Ostera. Daniel et Gérard Le Hayric accompagnent l'ouverture d'une nouvelle usine à Vern (TPM).

2005

PÉRIODE DE TRANSMISSION

L'histoire continue. Les enfants Denis prennent la relève.

2023

PÉRIODE DE TRANSFORMATION ET D'EXPANSION

L'entreprise se diversifie. C'est l'arrivée du BFUP accompagnée d'une volonté de développement national, voire international.

LES 3 PILIERS DE PERIN

Innovation

L'innovation est la pierre angulaire de notre pérennité et notre principal moteur pour remodeler les normes établies. Face aux défis environnementaux, économiques et technologiques, le secteur du BTP doit intégrer la capacité à **s'adapter rapidement aux changements**, à être agile face aux défis imprévus tels que les fluctuations des matériaux, les réglementations changeantes ou les crises inédites.

Chez Perin, nous observons minutieusement les évolutions du marché et optimisons constamment nos méthodes pour **offrir des solutions toujours plus innovantes**.

En apportant une attention aux détails, nous identifions des opportunités d'amélioration, nous investissons dans de **nouvelles technologies** et nous repoussons les limites de l'industrie pour façonner un avenir durable.

C'est pourquoi Perin s'engage à repenser chaque étape du processus de construction.

Responsabilité

80 % des constructions sont en béton, néanmoins l'image associée au matériau oscille entre plébiscite et contestation. L'architecture béton contemporaine capitalise sur ses **atouts structurels** et continue aujourd'hui de **repousser les limites de la construction** et de l'imaginaire.

Cependant, le béton souffre de sa responsabilité dans les émissions de CO₂ avec son empreinte carbone.

Chez Perin, la responsabilité est notre engagement à façonner un avenir durable. C'est pourquoi Perin **facilite l'accès à des produits fournis-posés français** plus compétitifs, plus productifs, plus résistants, plus performants, plus esthétiques... plus durables. En intégrant la décarbonation au cœur des processus, nous nous employons à **réduire activement notre empreinte carbone**. Profondément enracinés dans nos territoires, nous cherchons à préserver et à soutenir l'activité locale, tout en promouvant des **pratiques respectueuses de l'environnement**.

Coopération

La coopération est au cœur de notre ADN.

Nous croyons en l'implication de tous nos talents internes pour **nourrir une culture de collaboration** et d'émulation. En travaillant en écosystème avec des partenaires externes, nous créons des synergies, favorisons l'échange d'idées et renforçons nos capacités d'innovation, offrant ainsi des **solutions pérennes et globales**.

NOTRE DÉMARCHE DEPUIS 2008

2013

Création d'un produit «Thermo'rive»
Bloc béton avec un isolant permettant
la réduction des ponts thermiques.



2021

Création d'un poste dédié à la RSE
Pour concevoir la démarche RSE
du groupe Denis.

2017

Création de l'AIR'BLOC
Produit utilisant un isolant permettant
un double usage

**Trophée du produit de l'année
catégorie «Maçonnerie»**
Obtention du trophée de l'année avec ZePro
pour le bloc AIRBLOC. Création de l'AIR'BLOC.

..... **Intégration de la démarche RSE**

2022



Création de Denis Solaire
Société créée pour permettre aux salariés
du groupe Denis d'investir dans des projets solaires.

2023

1^{ère} station solaire Denis Solaire

Matterup
Accord signé avec la société MATTERUP
pour la région Bretagne.

Création de Denis Energie

2024

Éco-conduite
Lancement de l'éco-conduite
avec l'installation de module dans les
camions et formation des chauffeurs.



Réalisation Bilan Carbone
Premiers bilans carbone réalisés
pour le groupe.



2025

Signature Charte Numérique Responsable

Signature charte Objectif CO2

Fin des travaux de Denis Energie
9 sites terminés et 5 en cours

Lancement travaux Denis Energie.

Gamme HydroDrain
Pavés et dalles en béton favorisant l'absorption et le
drainage de l'eau.

NOTRE OFFRE POUR UN AVENIR DURABLE

Des produits béton innovants, développés dans une démarche de responsabilité sociétale, pour accompagner la transition vers des aménagements plus durables, alliant qualité, longévité et respect de l'environnement.

Blocs
Traditionnels

Blocs
Techniques

Blocs
Apparents

Planchers

Travaux
Publics

Traitement
de l'eau

Aménagement
Extérieur

Clôtures

Bardage
(Béton & BFUP)

Préfa
à façon

L'ADN DE PERIN : LES INNOVATIONS PRODUITS

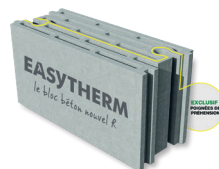
Acteur reconnu de la préfabrication béton pour les bâtiments individuels, collectifs et les aménagements extérieurs, l'entreprise s'appuie sur une culture d'innovation permanente pour développer des solutions performantes, esthétiques et durables.

L'activité industrielle de Perin se traduit par une expertise reconnue dans les produits de construction en béton et se distingue par une large gamme de solutions techniques

: bloc rectifié à coller TECHNIBLOC®, blocs isolants bas carbone AIR'BLOC® et EASYTHERM®, ainsi que la planelle de rive isolante Thermo'Rive®. Perin propose également des éléments préfabriqués sur mesure et des solutions d'habillage de façades avec BÉTOBRIK®, BÉTOBRIKETTE® et sa gamme pérénite® en BFUP. Afin de garantir la qualité, la conformité et la performance environnementale de ses solutions, Perin met à disposition des Avis Techniques (AT), Documents Techniques d'Application (DTA) et Fiches de Déclaration Environnementale et Sanitaire (FDES) sur une large partie de sa gamme.

AIR'BLOC®

Le bloc béton isolant bas carbone 100% Minérale il assure confort au utilisation et performance des bâtiments.



EASYTHERM®

Le bloc béton isolant de granulats légers, allie performance thermique et tenue au feu des bâtiments

Thermo'Rive®

La planelle isolante Performance thermique optimisée au niveau des jonctions planchers façades.



BÉTOBRIK® et BÉTOBRIKETTE®

Briques béton et plaquettes de parement. Allient durabilité, esthétique, facilité d'installation et respect de l'environnement.

LE DÉVELOPPEMENT DE NOTRE GAMME BAS-CARBONE

En partenariat avec la société Materrup, Perin s'engage dans une démarche visant à réduire l'empreinte carbone de ses produits et à favoriser la perméabilité des sols. Ces solutions, destinées aussi bien aux professionnels qu'au grand public, répondent aux besoins d'aménagement extérieur et de jardin.

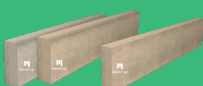
Dans cette dynamique, l'utilisation du ciment d'argile crue MCC1® développé par Materrup est désormais intégrée à une large gamme de produits fabriqués au sein de nos usines.



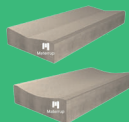
Dalle Gazon
HydroDrain®



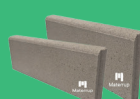
Pavés
HydroDrain®



Bordures



Caniveaux



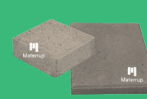
Bordurettes



Pas Japonais



Pavé Stratura®



Dalle & Pavé
Classique

NOTRE BILAN RSE

LES 3 GRANDES THÉMATIQUES

Le groupe Denis est engagé dans une **politique environnementale**. Nous avons décidé de matérialiser les efforts parcourus et de structurer une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises avec **un objectif « Cap RSE 2027 »**.

1

CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE



2

OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS



3

SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

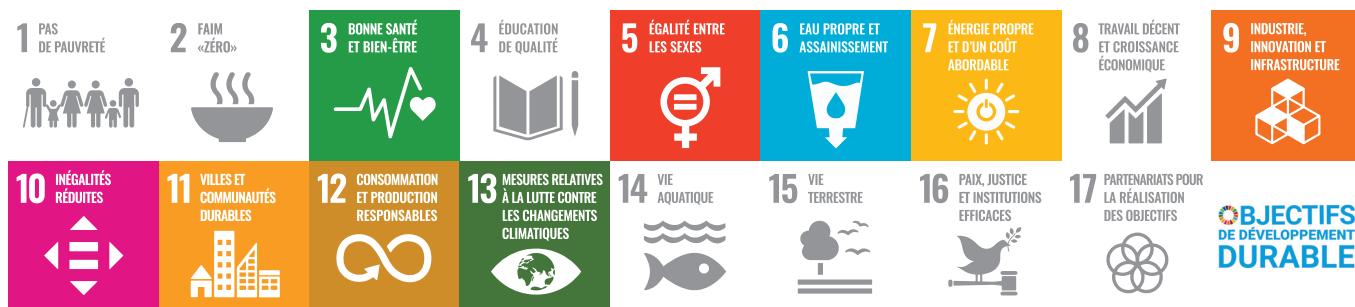


LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU

Nous avons conçu cette démarche en consultant plusieurs entités du groupe pour avoir une vision d'ensemble. Cette démarche comporte des objectifs définis avec des actions pour y parvenir. Nous sommes heureux de pouvoir les partager avec vous.

Cette démarche s'appuie sur les Objectifs du Développement Durable (ODD) de L'ONU.

Nous avons retenu **9 ODD pondérés par ordre d'importance** (pictogrammes en couleur ci-dessous, 3-5-6-7-9-10-11-12-13).



LA MÉTHODE DE SCORING

Pour connaître l'état d'avancement de notre démarche, nous allons dans un premier temps nous autoévaluer.

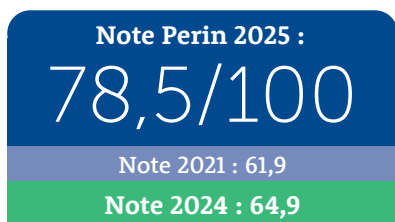
L'objectif est d'obtenir la note maximale en 2027.

Pour réaliser cette auto-évaluation, nous avons décidé de donner un ordre d'importance aux **Objectifs du Développement Durable (ODD)** retenus selon l'impact qu'ils ont sur les entités.

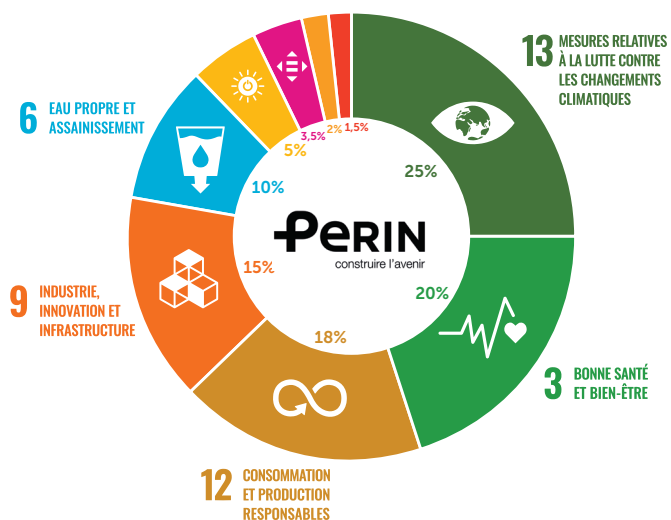
Par la suite, nous réalisons une pondération pour chaque action selon des degrés d'importance : état actuel de l'action, réglementation, impact sur l'environnement, impact sur les salariés.

L'importance des actions peut varier dans le temps selon divers facteurs : les avancées technologiques, la réglementation, les changements sociétaux ...

→ Une fois que nous aurons atteint notre objectif 2027, nous nous ferons évaluer par un organisme externe.



RÉPARTITION DES ACTIONS



CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE



Actions déjà réalisées :



Réunion avec les parties prenantes



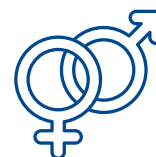
Sensibilisation à la sécurité



Identification des leviers d'attractivité



Accord sur l'aménagement du temps de travail

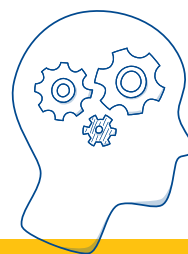


Accord relatif à l'Égalité Professionnelle et qualité de vie au travail



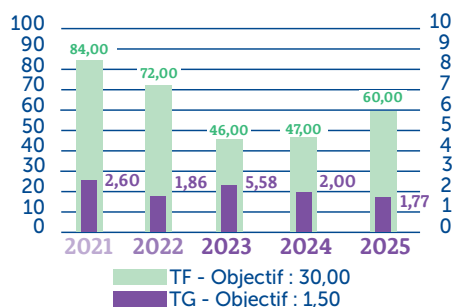
CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

1 - Développement des compétences



Renforcer la sécurité

Graphiques des taux de fréquence (TF) et taux de gravité (TG)



TF = Taux de fréquence
Nombre d'accidents comparés aux nombres d'heures travaillées

TG = Taux de gravité
Nombre de jours d'arrêt comparé aux nombres d'heures travaillées

Le taux de fréquence de 2025 est au dessus des années précédentes malgré un taux de gravité qui diminue.

En 2026, l'objectif est d'atteindre l'étape supérieur dans la mise en place d'une culture de la sécurité. L'organisation étant déjà structurée, nous sommes à l'étape du changement de comportement

Pour cela, nous avons des actions prévues durant toute l'année :

Taux de fréquence secteur industrie 2025
32,7

Interventions récurrentes auprès des équipes terrains

Mise en place du 1/4h sécurité mensuel

Investissement industriel pour limiter les TMS

Plan de développement des compétences



44,5% des collaborateurs ont reçu une action de développement des compétences :

Sécurité / sécurité informatique et cyberattaque / numérique responsable / suite adobe / SST / intelligence artificielle

Objectif 2026

100%

des collaborateurs auront reçu au minimum une action de développement des compétences



CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

→ 2 - Égalité au travail



Inclusivité en entreprise

L'accent a été mis sur l'inclusivité cette année avec trois actions :



Participation à un Handicafé inversé à Redon :

L'objectif de cet événement était d'aller à la rencontre de candidats en situation de handicap, dans un format d'échanges inversés où ce sont les candidats qui viennent poser leurs questions aux employeurs



Participation à la Semaine Européenne pour l'emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) :

- À l'échelle du groupe, nous avons invité les collaborateurs à partager un moment convivial à Redon. L'occasion d'aborder avec simplicité les sujets liés au handicap et à l'inclusion au travail.
- Mise à disposition d'un jeu concours en ligne autour des l'handicap avec un cadeau réalisé par un ESAT
- Deux ateliers :
 - en visio-conférence intitulé « Les connaissances de base du handicap », animé par l'Agefiph Bretagne, a permis à chacun de mieux comprendre les réalités du handicap en entreprise
 - dans nos locaux, animé par CAP EMPLOI 35 a été organisé, pour poursuivre les échanges et faire progresser nos pratiques.



Envoi d'un courrier de sensibilisation à l'ensemble des collaborateurs, précisant notre volonté d'une meilleure prise en compte des situations de collaborateurs en situation d'handicap et d'adaptation de leur situation de travail par un accompagnement personnalisé.



73%

des situations de handicap sont invisibles

Source : IFOP

Atteindre la parité dans les postes à responsabilité



**4 femmes
sur 10 membres**

Détail index égalité homme/femme :



Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	-
Écart de répartition des augmentations individuelles	35/35
Écart de répartition des promotions	-
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	-
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10

CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

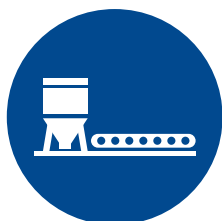
→ 3 - Amélioration de l'outil de travail



Amélioration des conditions de travail et travaux sur la pénibilité

Investissements de service sécurité : 80 000€

Plusieurs investissements ont été réalisés sur l'ensemble des sites de Perin



Ligne production

- Achat **retourneur de produit** (Bégard) et **chevalet pour nettoyage** moule (Hennebont)
- Agrandissement plateforme trémie presse (Noyal)
- Mise en place d'un **extracteur air** pour réduire concentration poussière de silice (Redon, Vern)
- **Asservissement avec temporisation** du malaxeur (Hennebont)

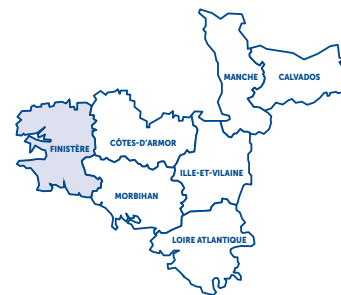


Parc

- Mise en place **de barrières immatérielles** zone de tri des produits (Hennebont)
- **Traçage au sol** chemin piéton (Redon, Hennebont)
- Distribution de 5 t-shirts à hautes visibilités à chaque salarié

CRÉER UN CADRE SOCIAL DURABLE

→ 4 - Impliquer dans son territoire et dans ses pratiques



Favoriser les postes d'alternant / stagiaire / contrat de professionnalisation :

Pour attirer de nouveaux talents, l'alternance ou le stage qualifiant se sont imposés comme une des solutions de nos futurs recrutements.

15 alternants et 8 stagiaires ont intégrés nos équipes dans des postes de vendeurs internes, technico commercial, chargé de communication, technicien informatique et administrateur des SI, postes de technico commercial, chargé de communication et technicien laboratoire.





OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS



Actions déjà réalisées :



Mise en place
des **écogestes**



**Bornes
électriques**



Construction
du plan d'**action
solaire**



Travaux dans
bâtiment

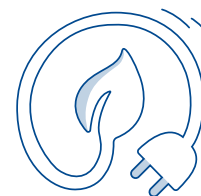


Transition du parc
(Lourds, légers et
chariots)



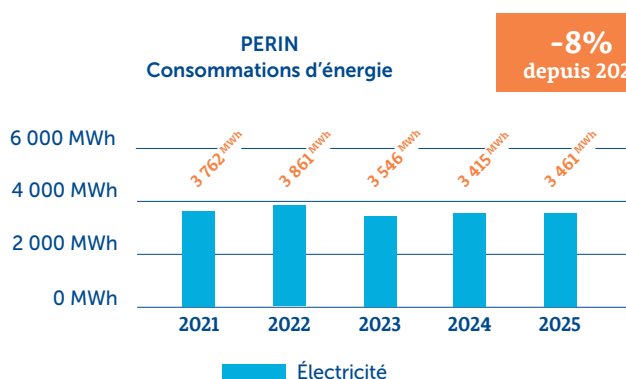
OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

1 - Réduire les consommations sur site



Sensibiliser les salariés sur les consommations de l'énergie :

Facteur essentiel pour les diminuer et accentué par la crise énergétique.



Diminution des consommations de nos usines, expliqué par l'arrêt de l'usine de Redon à la suite de l'inondation de fin janvier 2025. Nous projetons une augmentation des consommations énergétiques en 2026 avec la ventilation et le chauffage des étuves sur le site de Redon à partir d'électricité photovoltaïque.

Pourquoi chauffer et ventiler les étuves ?

Pour diminuer l'impact carbone de nos produits, nous utilisons des ciments moins carbonés comme le CEM II 42.5 B (-26% de CO₂), qui permet de diminuer significativement les émissions de CO₂ grâce à une plus faible teneur en clinker. En revanche, ces ciments réagissent moins vite, avec un dégagement de chaleur plus faible et une montée en résistance plus progressive que les ciments Portland classiques. Pour maintenir notre niveau de production, nous devons adapter les conditions d'étuvage :

- Le chauffage permet d'accélérer la réaction et de compenser cette baisse de réactivité, sans dégrader la résistance des produits.
- L'isolation des étuves permet de conserver la chaleur et d'assurer des conditions stables.
- La ventilation permet de contrôler l'humidité de la pièce et d'évacuer la vapeur d'eau pour garantir un bon durcissement des blocs.
- Ces nouvelles installations permettent de réduire de 10% le taux de ciment, ce qui entraîne une diminution des émissions de CO₂.



Réduction des impressions : 1 an après



Le parc d'imprimantes a été changé pour l'ensemble de l'entité Perin. Nous sommes passé d'imprimantes à toner à des imprimantes à jet d'encre. Pour rappel, les nouveaux équipements permettent de réduire de 85% nos consommations d'électricité.

-9%
d'achat de papier



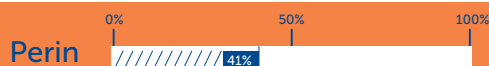
33 500
feuilles

Recyclage
des anciens
appareils avec
Cadaoz et
Emmaüs



OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

→ 2 - Optimisation des transports



Sujets traités par  Logistique

Verdissements de la flotte



→ **71%**
de la flotte roule en OLEO 100



→ **11%**
de la flotte en électrique

Ecoconduite

Une formation de 39 chauffeurs a débuté en 2024 avec la société Katalii. Chaque chauffeur a été accompagné par un formateur, sur une journée de travail, qui a analysé la conduite et transmis des conseils pour améliorer le comportement de conduite. Depuis cette session, nous suivons les performances de chaque conducteur à l'aide de l'outil Webfleet.

Les chauffeurs sont évalués sur 5 critères :



Consommation de carburant



Temps arrêt moteur tournant



Vitesse constante



Décélération frein moteur



Evènements de conduite (freinage brusques, virage pris trop vite,...)

En 1 an :

Amélioration de la note globale écoconduite de nos chauffeurs (chauffeurs formés)

7,54/10 → 8,25/10

Diminution des consommations globales (tous poids-lourds confondus)

Janvier 2025 vs janvier 2026

44,04 L/100 → 40,73 L/100

Charte Objectif CO2

En septembre 2025, nous avons eu le plaisir de recevoir la confirmation de notre adhésion à la charte d'Objectif CO2. Durant les 3 prochaines années, nous devons mettre en place notre démarche afin de réduire d'au moins de 5% nos émissions de CO2 sur le scope du transport.

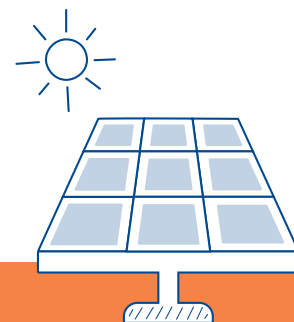
À l'intérieur de notre plan d'action, nous souhaitons :

- Former l'intégralité des chauffeurs à l'écoconduite
- Passer l'intégralité des camions avec un carburant alternatif
- Intégrer dans l'ensemble de la flotte de véhicules des boîtiers télématiques permettant les relevés des informations de conduite et la géolocalisation des camions.



OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS

3 - Valorisation des ressources



Solariser nos toits :

Action étant dans les prémices de la démarche RSE, le groupe souhaite profiter des toitures disponibles pour créer 2 types de projets :

DENIS SOLAIRE :

Revente sur le réseau électrique, société destinée à l'investissement par les salariés.

Première année de production totale pour les deux stations. Nous avons atteint les attendus de production pour les deux stations photovoltaïques avec 100% de disponibilité. Pour rappel, Denis Solaire est une société participative destinée aux salariés du groupe Denis.

→ **95 000€ investis par 29 salariés.**

DENIS ENERGIE :

Autoconsommation avec rénovation de la toiture

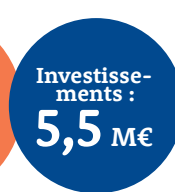
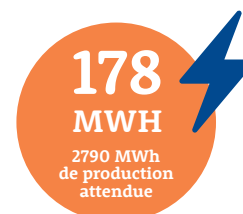
3 des 6 stations photovoltaïques DENIS ENERGIE sont désormais en exploitation avec des contrats de revente signés. Il reste les sites de Redon, Saint Maudez et Elven (Perenite) en finalisation de travaux.

Les missions pour l'année à venir :

- Optimiser les périodes de consommations des sites industriels et agences avec la production des stations
- Optimiser la revente de l'énergie sur les périodes de non-activités
- Veiller aux bons fonctionnements des stations



Autoconsommation :
58%
80% d'autonomie attendue



PLANNING DES TRAVAUX À LA FIN 2025

	SITES	DEMANDE PROJET	DESMAIANTAGE / RECOUREMENT	RENFORT DE LA CHARPENTE	POSE DU PHOTOVOLTAÏQUE	PRÊT POUR RACCORDEMENT	EN FONCTION	FIN TRAVAUX 2025
TOITURE	NOYAL							06/08/2025
	HENNEBONT							30/12/2025
	VERN SUR SEICHE							30/12/2025
	REDON					En attente		T1 2026
	SAINT MAUDEZ						En attente	T1 2026
	ELVEN - PERENITE							Fin 2026

R&D / Conception des blocs bétons

En lien avec la démarche de diminution des émissions de gaz à effet de serre, les recettes de fabrication évoluent tout en gardant les performances et en améliorant la manipulation des blocs :

- **Baisse de la consommation en ciment** pour la fabrication des blocs sur le site de Redon en suivant précisément le dosage en eau du béton et en mesurant le % d'humidité des bétons.

→ Ce travail sera décliné en 2026 sur les autres sites.

- **Diminution des épaisseurs des parois de blocs** pour diminuer la consommation de matières premières tout en préservant les performances mécaniques des blocs.





SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE



Actions déjà réalisées :



Formation et
réalisation du
Bilan Carbone®



Mise en place d'une
charte **Achats
Responsables**



Sensibilisation
des responsables
de site à la RSE



Intégration
d'**appareils
reconditionnés**



SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

→ 1 - Évaluer nos performances

Améliorer notre empreinte carbone chaque année :

PERIN construire l'avenir Émissions : **74 650 tCO₂ eq**

Pour rappel : il n'est pas possible de connaître avec exactitude les émissions de CO₂ équivalent, nous devons ajouter un pourcentage d'incertitude correspondant à la précision des données (7% dans notre cas).

Évaluation Ecovadis Perin :

51/100

Score depuis
la première évaluation



Création d'un groupe
de travail de 3 personnes

35

Points traités
depuis l'évaluation

L'évaluation d'Ecovadis de Perin nous a permis de tirer un premier bilan sur les documents déjà disponibles que nous pouvons fournir.

Depuis ce premier exercice, nous avons segmenté les sujets en 3 catégories pour prioriser les points avec des impacts forts nous permettant de mieux nous préparer à la prochaine évaluation.

De plus, nous réalisons le même travail en parallèle pour l'ensemble des entités. On souhaite que l'ensemble du groupe progresse à la même vitesse et avec des trames communes. Pour avoir de la cohérence, des documents sont rédigés à l'échelle du groupe pendant que d'autres sont rédigés spécifiquement ; en fonction de leurs activités respectives.

**Objectifs
2027**

**Amélioration de
20 points pour Perin**

Indice de Maturité Climat **bpi**france

Lors d'une évaluation avec la BPIFRANCE, nous avons obtenu un indice de Maturité Climat A+. La moyenne du secteur est de C.

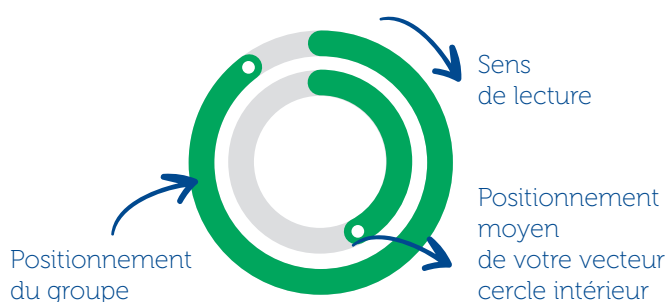
Cette analyse traite plusieurs sujets :

- Gouvernance et stratégie
- Formalisation des objectifs climatiques
- Mise en place d'indicateurs de suivi
- Adaptation du modèle d'affaires
- Niveau d'investissement réalisé / à réaliser
- Mise en place d'un plan d'action

Résultats

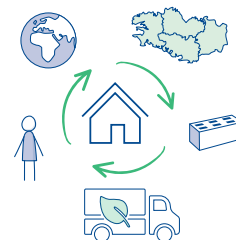
L'entreprise **A+**

Moyenne du secteur **C**



SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

→ 2 - Implication de l'entreprise



Adhérer à des communautés RSE :



Zones perméables sur chaque site :

L'imperméabilisation des sols a un impact négatif non négligeable sur la terre et la vie qui y habite. Il est important pour nous de posséder des zones où l'eau puisse s'infiltrer.

10%
en moyenne de surface

Signature charte Numérique Responsable

Avec la signature de cette charte, nous affirmons nos engagements pour entrer résolument dans une démarche « **Numérique Responsable** » pour notre organisation.

Les engagements du groupe

Sensibiliser les salariés au Numérique Responsable

Organiser une CleanUp day

Planifier l'archivage et le nettoyage des données

S'assurer du respect de la RGPD auprès des fournisseurs et prestataires

Faire appel à des associations, start-ups et projets innovants durables

+ d'autres actions

Achats responsables

Formations des acheteurs
en mars 2026
+
Rédaction
d'une nouvelle charte

Une formation sera réalisée en mars 2026 pour structurer la démarche « **Achats responsables** ». Durant 2 jours, plusieurs thèmes seront abordés :

- Évolutions réglementaires et normatives
- Présentation de la norme ISO 20400
- Implications des parties prenantes
- Planification et construction de la stratégie d'achats
- Suivi d'exécution ...

Intégration de solution innovante

Perin est en recherche constante de solution pour intégrer des ciments bas carbone. En 2023, un partenariat a été signé avec Materrup pour concevoir des produits en ciment MCC1 composé d'argile. Cette technologie transforme les déchets d'argiles non valorisés (terres d'excavation, résidus de carrière, déchets industriels). Contrairement aux autres ciments qui nécessitent une cuisson au préalable, le MCC1 est de l'argile activée à froid qui réduit significativement les émissions de CO₂ du produit.

18
produits existants

1030 m³ = 294 tonnes
fabriqués et vendus de ciment
150 tonnes d'émissions de CO₂ évitées

→ Inondation chez Perin

Contexte

Selon les projections du GIEC, l'un des principaux risques des prochaines années est l'augmentation de l'intensité des précipitations sur de courtes durées. Cette évolution résulte d'une perturbation du cycle hydrologique : la hausse des températures mondiales accentue l'évaporation des surfaces d'eau, modifiant ainsi l'équilibre naturel du cycle de l'eau.

Nous connaissons depuis plusieurs années une accentuation des pluies sur l'ensemble du territoire français avec des dégâts matériels et humains. L'imperméabilisation des sols intensifie les dégâts, empêchant l'eau de s'infiltrer, provoquant des ruissellements et une accumulation d'eau en surface.

En janvier 2025, nous avons connu une crue causée par un été et un automne humide, plusieurs tempêtes successives ont touché le territoire.

L'eau tombée s'est accumulée dans les sols jusqu'à saturation provoquant des débordements de cours d'eau, des inondations et ralentissant la décrue. Sur notre site de Redon : **3 mois de pluies en 3 semaines**. Cet événement est marqué par un débordement de l'Oust et de la Vilaine qui a provoqué un pic de crue à hauteur de 5,14 mètres sur l'ensemble de la ville.

Cet événement a touché un de nos sites industriels avec des dégâts sans équivoques. L'ensemble de la parcelle était sous l'eau avec des lignes de production immergées qui ont provoqué une panne générale de nos procédés industriels. Au total, les dégâts ont été significatifs :

- De **1 semaine d'arrêt à 1 an** pour la remise en état de la dernière machine.
- Des dommages estimés à **plus de 2,5M€** (avec perte de production inclus).



Procédés

Malgré une sensibilité à ces sujets, la montée de l'eau a été supérieure aux protections qui avaient mise en place pour un atelier. De plus, nous n'avons pas pu lutter contre cette inondation sur le reste du site avec la coupure d'Enedis.

Depuis cet événement, l'ensemble des sites soumis à un plan de prévention inondation ont été listés. Nous allons concevoir un plan d'action pour chacun d'entre eux

pour agir en toute sérénité lors d'une nouvelle période de submersion.

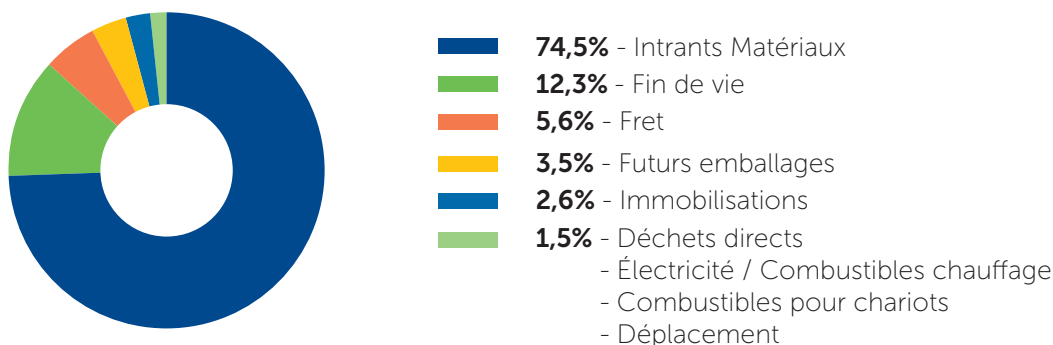
Perin a investi dans des batardeaux et équipements (groupe électrogène, pompes, ...). Ces dispositifs permettent de créer une barrière physique, semblable à un muret modulable. Son objectif est d'empêcher l'eau de rentrer dans une pièce sur une hauteur définie et de garantir la protection des équipements.

Investissement : 120 000€

Une étude est en cours afin de protéger (mise en place d'un mur d'enceinte) le site contre les inondations moyennes sans impacter l'activité du site.

→ Empreinte carbone de Perin

ÉMISSIONS DE GES PAR POSTE, EN %



L'évaluation de notre empreinte est réalisée sur l'ensemble des scopes.

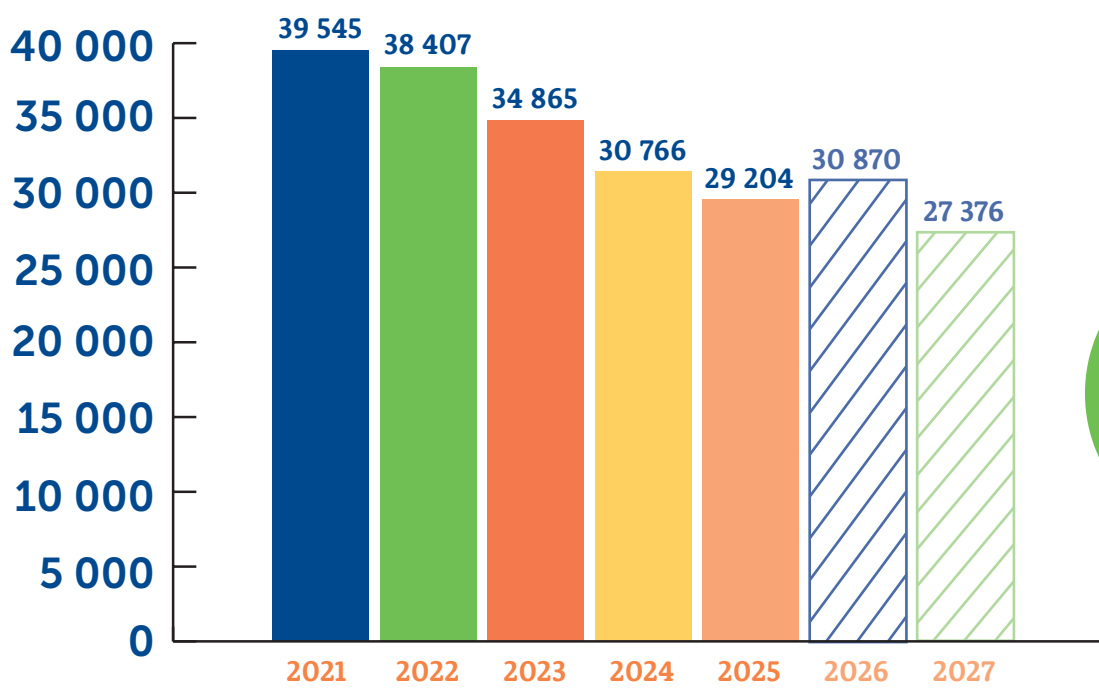
En 2025, **74 650 tonnes de CO₂ eq** ont été émises par Perin (incertitude de 7%). Dans ces émissions, **74,5% des émissions de CO₂eq** proviennent des « Intrants matériaux » liées aux éléments nécessaires à la fabrication des produits.

Le poids CO₂ eq sur la partie Ciment ressort à 30 766 tonnes en 2025 -> **Respect de la trajectoire énoncé l'année dernière (objectif à 31 659 TCO²)**.

Nous avons amorcé les leviers et mis en place les actions et investissements sur 2023/2024 qui nous permettent d'afficher un CAP 2027 en CO₂ eq issue du ciment à -29% (voir graphique ci-dessous) en iso tonnage.

→ Nous sommes dans la trajectoire de la RE 2020 qui préconise une baisse de 30% en 2028.

QUANTITÉ DE CO² ÉMISES : ÉMISSIONS DU CIMENT



- 30%
Des émissions sur le ciment (entre 2021 et 2027)

SENSIBILISER À LA DÉMARCHE RSE

→ Empreinte carbone de Perin

LES 5 LEVIERS POUR NOTRE TRANSITION BAS CARBONE SONT :

• 1. La formulation :

- en diminuant de 15% le taux de ciment dans la famille Bloc.
- en substituant les CEM I (752 kg Equ Co²) en CEM II/B (554 kg Equ Co²) : **26% de CO₂ eq évité.**
- en accélérant les solutions alternatives comme le MCC1 lorsque les verrous normatifs seront levés : **53% de CO₂ eq évité.**

• 2. La rectification :

Permet de réduire les émissions de CO₂ eq de 30% tout en économisant de l'eau et en réduisant la pénibilité chantier.

• 3. Le photovoltaïque :

Un projet d'une puissance de 2 265 MWc est développé sur l'ensemble de nos sites de fabrication en autoconsommation avec possibilité de réinjecter du surplus. En effet, notre besoin en énergie avec les travaux des étuves va nécessiter une consommation estimée à 3 590 MWh, soit un doublement de la quantité actuellement consommée.

• 4. Le bon calcul :

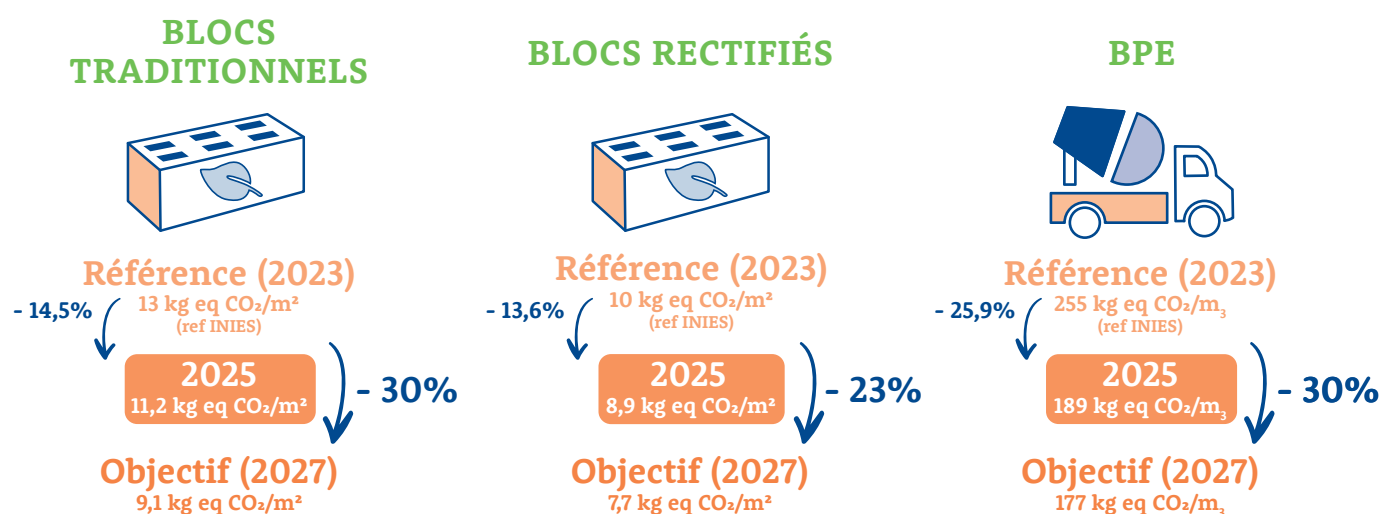
Pour rebondir sur la campagne de la FIB (Fédération Industrie Béton), nous avons retravaillé le design de nos moules pour réduire le poids du produit et l'impact carbone.

→ À titre d'exemple, nous avons gagné sur 2023 presque 2 kg sur nos creux de 20 (10 % du poids) et 1 kg sur le maxi de 20 en 2024..

Nous développons aussi de nouvelles gammes BFUP (Béton Ultra Haute Performance) qui permettent de réduire le poids des produits : **35% de CO₂ eq évité.**

• 5. L'économie circulaire :

- Utilisation massive d'agréat recyclé en circuit court
- Limiter le transport
- Utiliser à l'infini les minéraux (déchets de nos usines et de la déconstruction)



• Valeur de référence de notre empreinte carbone (2021) : 90 989 tCO₂

Cette valeur constitue notre point de départ pour mesurer et piloter notre trajectoire de réduction des émissions

SYNTHÈSES DES DONNÉES

ODD	Actions	Détail de l'action	
	Renforcer la sécurité	Mise en place d'audits trimestriels avec réalisation d'un plan de suivi	
	Evaluation du bien être des salariés en agence	Dialogue social : Permettre aux salariés ayant des difficultés de partager avec ses responsables	
	Modernisation des conditions de travail	Permettre une baisse de la pénibilité dans les postes physiques tout en aidant à faciliter le travail des salariés et amélioration des locaux	
	Formation des salariés	Proposition de formation aux salariés en lien avec l'activité	
	Réaliser les entretiens annuels des salariés	Réalisation d'entretiens tous les ans de tous les salariés de l'entreprise	
	Intégrer les nouveaux salariés	Un plan d'intégration formalisé pour chaque nouveau salarié	
	Femmes dans les instances de direction de Négoce / fabrication	Permettre une égalité des chances dans les embauches pour toute personne	
	Gestions des eaux industrielles	Réintégration dans la production de blocs ou recyclage pour extraire les boues et conserver l'eau.	
	Transports à faible émission et optimisation transport	Avec création de Zone à Faible Emission dans les grandes villes, déploiement de nouvelles énergies pour les poids lourds (ex Bioéthanol)	
	Chariots élévateurs : passage à l'électrique	Changement des chariots par des modèles électriques	
	Renouvellement flotte véhicules légers : passage à l'électrique	Recherche de véhicules plus vertueux dit «Véhicule faible émission»	
	Remplacement chaudières au fioul et gaz par pompes à chaleur	Changement des anciens systèmes de chauffage pour favoriser des chauffages écologiques et plus économiques	
	Réduire les consommations d'électricité	Optimiser le fonctionnement de la production et changer les équipements d'éclairage	
	Production d'électricité photovoltaïque	Installer des panneaux solaires, dans les agences et les usines en revente ou en autoconsommation	
	Pas de distribution de dividende	Il n'y a pas de distribution de dividende aux actionnaires chez Perin & Cie, l'argent est investi dans l'exploitation et le développement.	
	Apporter au marché des produits porteurs de valeurs pour les clients	Proposer des produits bio-sourcés	
	Réaliser des investissements industriels	Investissement dans le développement industriel	
	Mécaniser et robotiser	Mécaniser les procédés de fabrication de produits de Perin & Cie pour diminuer la pénibilité	

Indicateur de performance	Perin & Cie		
	Objectif de l'indicateur pour 2027	Points par autoévaluation	Points maximal par action
Taux de fréquence	30	3,4	6,0
Nombre de réunion par an et les heures consacré	1 réunion par mois de 2h	3,0	3,0
Investissements	1% du CA	1,6	2,0
% de personnes formées	25%	4,0	4,0
% de personnes	100%	1,9	2,0
% de personnes intégrées	100%	3	3,0
		16,9	20,0
Pourcentage de femmes/collaborateurs	50%	1,3	1,5
		1,3	1,5
Eau économisée	100%	8,5	10
		8,5	10,0
% carburant non fossile (notre flotte)	60%	0,8	0,8
% de chariots électriques	60%	0,1	0,8
% véhicule à faible émission	50%	0,0	0,5
% sites avec pompe à chaleur	100%	0,0	0,5
Consommation par rapport au m3 de béton produits	- 10%	0,0	1,0
% autoconsommation	50%	1,0	1,0
		1,9	5,0
Taux d'investissement par année	0%	1,5	1,5
Pourcentage de mix blocs	50%	4,7	7,5
Taux d'investissement par année	2M€/an	3,0	3,0
Investissement	/	3,0	3,0
		12,2	15,0

ODD	Actions	Détail de l'action
	Embauche et intégration de personnes présentant un handicap	Faciliter l'accès à des postes
	Intégration des jeunes et seniors	Intégrer des jeunes dans les équipes selon tous les types de contrats (CDD, CDI, alternances et stages) et des seniors en reconversion
	Acteur investi localement	Soutien au développement des activités de la population locale
	Séminaire et élection ambassadeurs de la démarche RSE	Sélection des salariés pouvant porter les enjeux RSE
	Création du COP RSE	Création d'un comité qui se regroupe tous les 5 ans afin de mettre à jour le programme RSE. Faire le point sur les actions réalisées et sur les projets à venir
	Avoir des liaisons suivies avec des écoles et universités	Avoir des partenariats avec des universités ou écoles de la région
	Chercher activement des solutions relatives à l'intégration de matières recyclées	Recherche pour intégrer des matières recyclées dans les futurs produits
	Intégrer des éléments recyclés dans les produits finis	Intégrer des matières recyclées dans les produits de Perin & Cie
	Substituer les sables alluvionnaires par des sables concassés	Concassement de sables mécaniquement proche des propriétés des sables alluvionnaires
	Bilan carbone entreprise et diminuer l'impact CO2 des produits	Diminution du nombre de kg de CO2 émis par tonne de blocs produits versus année 2021
	Chercher des solutions relatives au changement climatique pour la production de produit	Recherche des solutions industrielles pour réduire l'impact des processus de fabrication des produits.

	Indicateur de performance	Perin & Cie		
		Objectif de l'indicateur pour 2027	Points par autoévaluation	Points maximal par action
	% de personnes présentant un handicap	5% des postes	0,4	0,5
	% alternants / stagiaires / contrat pro	5%	0,5	0,5
	Pourcentage de jeunes (< 26 ans)	20%	0,6	1,5
	Pourcentage de sénior (> 45 ans)	35%	1,5	1,5
			3,0	4,0
	Nombre d'évènements soutenus	Maintien de chiffre	0,1	0,5
	% personnes volontaires	15% des salariés	0,1	0,2
	Réunion par an	10%	0,1	0,2
	Nombre de liaisons	8	0,5	0,6
			0,7	1,5
	Sujets R&D relatifs au recyclage	3	6,0	9,0
	Pourcentage de matières recyclées intégrées dans les blocs	10%	4,5	4,5
	Pourcentage de sable concassés utilisés dans les produits préfabriqués	85%	2,2	4,5
			12,7	18,0
	Nombre de kg de CO2 émis par tonne de blocs produits (réf année 2021)	-20%	8,8	12,5
	Sujets R&D relatifs au changement climatique	5	12,5	12,5
			21,3	25

RAPPORT **RSE** 20 25

